



**QARSHI MUHANDISLIK -  
IQTISODIYOT INSTITUTI**

# **INNOVATION IQTISODIYOT**

**Ilmiy-amaliy elektron jurnal**

# **ИННОВАЦИОННАЯ ЭКОНОМИКА**

**Научно-практический электронный журнал**

# **THE INNOVATION ECONOMY**

**Electronic Scientific and Practical Journal**



**2024 / 4**



[innoeconomic@qmii.uz](mailto:innoeconomic@qmii.uz)



Qarshi shahri,  
Mustaqillik ko'chasi 225 - uy



<https://ojs.qmii.uz/index.php/ej>



# INNOVATSION IQTISODIYOT

ILMIY-AMALIY ELEKTRON  
JURNAL

2-jild  
4-son  
dekabr, 2024

December 2024  
Volume 2  
Number 4

ИННОВАЦИОННАЯ ЭКОНОМИКА  
Научно-практический  
электронный журнал

THE INNOVATION ECONOMY  
Electronic Scientific and Practical  
Journal

# INNOVATSION IQTISODIYOT

ILMIY-AMALIY ELEKTRON JURNAL

ISSN: 3030-315X

ojs.qmii.uz

## Muassis:

**Qarshi muhandislik-iqtisodiyot instituti**

## Bosh muharrir:

O.SH.Bazarov, texnika fanlari nomzodi, dotsent  
*Qarshi muhandislik-iqtisodiyot instituti rektori*

## Bosh muharrir o'rinbosari:

R.X.Ergashev, iqtisodiyot fanlari doktori, professor  
*Qarshi muhandislik-iqtisodiyot instituti*

## Mas'ul muharrir:

N.A.Ochilova, PhD.  
*Qarshi muhandislik-iqtisodiyot instituti*

## Texnik muharrir:

F.F.Haqqulov  
*Qarshi muhandislik-iqtisodiyot instituti*

*Jurnal 1 yilda 4 marotaba elektron shaklda  
jurnalning rasmiy sayti orqali nashr etiladi.*

## Tahririyat manzili:

180100, Qarshi shahri, Mustaqillik ko'chasi 225-uy

Tel.: +998 (75) 221 09 23

+998 (93) 902 72 63

Faks: +998 (75) 221 1395

E-mail: [innoeconomic@qmii.uz](mailto:innoeconomic@qmii.uz)

**"Innovatsion iqtisodiyot"** ilmiy-amaliy elektron jurnali - O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Administratsiyasi huzuridagi Axborot va ommaviy kommunikatsiyalar agentligi tomonidan 2023-yil 10-martda 068055-raqam bilan ro'yxatga olingan.

## Jurnalda quyidagi ruknlar asosida maqolalar nashr etiladi:

1. Nazariya va metodologiya
2. Raqamli iqtisodiyot
3. Mintaqa va tarmoqlar iqtisodiyoti
4. Kichik biznes va xususiy tadbirkorlik
5. Inson kapitali iqtisodiyoti
6. Menejment va marketing
7. Buxgalteriya hisobi, iqtisodiy tahlil va audit
8. Moliya, kredit va investitsiya
9. Ekonometrika va statistika
10. Xizmatlar sohasi

## TAHRIRIYAT KENGASHI:

### Tahririyat Kengashining xalqaro a'zolari:

Ovchinikov Viktor Nikolaevich - *iqtisodiyot fanlari doktori, professor, akademik (Janubiy Federal Universitet, Rossiya)*

Solodovnikov Sergiy Yurevich - *iqtisodiyot fanlari doktori, professor (Belorussiya milliy texnika universiteti)*

Shevchenko Igor Viktorovich - *iqtisodiyot fanlari doktori, professor (Kuban davlat universiteti, Rossiya)*

Kusainov Xalel Xaymullaevich - *iqtisodiyot fanlari doktori, professor (Qozog'iston davlat texnologiya universiteti)*

Samandarzoda Iskandar Hakim - *iqtisodiyot fanlari doktori, professor (Sh.Shotemur nomidagi Tojikiston agrar universiteti)*

Sidirov Viktor Aleksandrovich - *iqtisodiyot fanlari doktori, professor (Kuban davlat universiteti)*

Dmitro Dema - *iqtisodiyot fanlari doktori, professor (Ukraina milliy universiteti, Jitomir)*

### Tahririyat Kengashi a'zolari:

Abdurahmonov Qalandar Xodjaevich - *iqtisodiyot fanlari doktori, professor, akademik*

Gulyamov Saidaxror Saidaxmedovich - *iqtisodiyot fanlari doktori, professor, akademik*

Yusupov Ahmadbek Tadjievich - *iqtisodiyot fanlari doktori, professor*

Pardaev Mamayunus Qarshiboevich - *iqtisodiyot fanlari doktori, professor*

Vaxabov Abduraxim Vasikovich - *iqtisodiyot fanlari doktori, professor*

Maxmudov Nosir Maxmudovich - *iqtisodiyot fanlari doktori, professor*

Nazarova Fatima Xakimovna - *iqtisodiyot fanlari doktori, professor*

Murtazaev Olim - *iqtisodiyot fanlari doktori, professor*

Navro'z-zoda Baxtiyor Ne'matovich - *iqtisodiyot fanlari doktori, professor*

Xatamov Ochildi Qurbonovich - *iqtisodiyot fanlari doktori, professor*

Xamraeva Sayyora Nasimovna - *iqtisodiyot fanlari doktori, professor*

Salimov Baxtiyor Tadjievich - *iqtisodiyot fanlari doktori, professor.*

Rustamova Iroda Baxramjanovna - *iqtisodiyot fanlari doktori, professor.*

Xurramov Azamat Fayzullaevich - *iqtisodiyot fanlari doktori, professor.*

Xayriddinov Azamat Botirovich - *iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent.*

Berdiev Abdumalik Hakimovich - *iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent.*

Fayzieva Shirin Shodmonovna - *iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent.*

Omonov Rustam Farmonovich - *iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent.*

Samiyeva Gulnoza Taxirovna - *iqtisodiyot fanlari falsafa doktori, dotsent.*

Egamberdieva Salima Raimberdievna - *iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent.*

Tursunov Imomnazar Egamberdievich - *iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent.*

Aliqulov Azamat Tuyg'unovich - *iqtisodiyot fanlari falsafa doktori, dotsent.*

Erkaeva Gulbahor Panjievna - *iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent.*

Aminov Fazlitdin Baxadirovich - *iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent.*

Xo'jaqulova Nigora Rustamovna - *iqtisodiyot fanlari falsafa doktori.*

Turobov Sherzod Alisherovich - *iqtisodiyot fanlari falsafa doktori.*

Ergasheva Nasiba Rahmatullayevna - *iqtisodiyot fanlari falsafa doktori.*

Panjiev Samijon Aliqulovich - *pedagogika fanlari falsafa doktori,*

# ИННОВАЦИОННАЯ ЭКОНОМИКА

НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ ЭЛЕКТРОННЫЙ ЖУРНАЛ

ISSN: 3030-315X

ojs.qmii.uz

## Учредитель:

**Каршинский инженерно-экономический институт**

## Главный редактор:

О.Ш.Базаров, кандидат технических наук, доцент,  
ректор Каршинского инженерно-экономического  
института

## Заместитель редактора:

Р.Х.Эргашев, доктор экономических наук, профессор,  
Каршинский инженерно-экономический институт

## Ответственный редактор:

Н.А.Очилова, PhD.  
Каршинский инженерно-экономический институт

## Технический редактор:

Ф.Ф.Хаккулов  
Каршинский инженерно-экономический институт

Журнал издается 4 раза в год в электронном виде  
через официальный сайт журнала.

## Адрес редакции:

180100, г. Карши, ул. Мустакиллик, 225.

Тел.: +998 (75) 221 09 23

+998 (93) 902 72 63

Научно-практический электронный журнал  
**«Инновационная экономика»** зарегистрирован  
Агентством информации и массовых коммуникаций  
при Администрации Президента Республики  
Узбекистан 10 марта 2023 года за номером 068055.

## Статьи публикуются в журнале на основе следующих рубрик:

1. Теория и методология
2. Цифровая экономика
3. Экономика региона и отрасли
4. Малый бизнес и частное предпринимательство
5. Экономика человеческого капитала
6. Менеджмент и маркетинг
7. Бухгалтерский учет, экономический анализ и аудит
8. Финансы, кредит и инвестиции
9. Эконометрика и статистика
10. Сфера услуг

## РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:

### Международные члены Совета редколлегии:

Овчиников Виктор Николаевич - доктор экономических наук,  
профессор, академик (Южный федеральный университет, Россия)

Солодовников Сергей Юрьевич - доктор экономических наук,  
профессор (Белорусский национальный технический университет)

Шевченко Игорь Викторович - доктор экономических наук, профессор  
(Кубанский государственный университет, Россия)

Кусаинов Халел Хаймуллаевич - доктор экономических наук, профессор  
(Казахстанский государственный технологический университет)

Самандарзода Искандар Ҳаким – доктор экономических наук,  
профессор (Таджикистанский аграрный университет им. Ш.Шотемура)

Сидиров Виктор Александрович - доктор экономических наук,  
профессор (Кубанский государственный университет)

Дмитрий Дема - доктор экономических наук, профессор (Национальный  
университет Украины, г. Житомир)

### Члены Совета редколлегии:

Абдурахмонов Қаландар Ходжаевич - доктор экономических наук,  
профессор, академик

Гулямов Саидахрор Саидахмедович - доктор экономических наук,  
профессор, академик

Юсупов Аҳмадбек Таджиевич - доктор экономических наук, профессор

Пардаев Мамаюнус Қаршибоевич - доктор экономических наук,  
профессор

Вахабов Абдурахим Васикович - доктор экономических наук, профессор

Махмудов Носир Махмудович - доктор экономических наук, профессор

Назарова Фатима Хакимовна - доктор экономических наук, профессор

Муртазаев Олим - доктор экономических наук, профессор

Наврӯз-зода Бахтиёр Неъматович - доктор экономических наук,  
профессор

Хатамов Очилди Қурбоневич - доктор экономических наук, профессор

Хамраева Сайёра Насимовна - доктор экономических наук, профессор

Салимов Бахтиёр Таджиевич - доктор экономических наук, профессор.

Рустамова Ирода Бахрамжановна - доктор экономических наук,  
профессор.

Хуррамов Азамат Файзуллаевич - доктор экономических наук,  
профессор.

Хайриддинов Азамат Ботирович – кандидат экономических наук,  
доцент.

Бердиев Абдумалик Ҳакимович - кандидат экономических наук, доцент.

Файзиева Шириш Шодмоновна - кандидат экономических наук, доцент.

Омонов Рустам Фармонович - кандидат экономических наук, доцент.

Самиева Гулноза Тахировна - кандидат экономических наук, доцент.

Эгамбердиева Салима Раимбердиевна - кандидат экономических наук,  
доцент.

Турсунов Имомназар Эгамбердиевич - кандидат экономических наук,  
доцент.

Аликулов Азамат Туйғунович - кандидат экономических наук, доцент.

Эркаева Гулбахор Панжиевна - кандидат экономических наук, доцент.

Аминов Фазлитдин Бахадирович - кандидат экономических наук,  
доцент.

Хужакулова Нигора Рустамовна - кандидат экономических наук.

Туробов Шерзод Алишеревич - кандидат экономических наук.

Эргашева Насиба Рахматуллаевна - кандидат экономических наук.

Панжиев Самижон Аликулович - PhD, доцент.

# Mundarija

<b>Nazariya va metodologiya</b> .....	8
IQTISODIY TADQIQOT OBYEKTI ASOSIDA MEHNAT POTENSIALINI BOSHQARISH .....	9
<i>Djanmaxmadov, Kurbonali Sheraliyevich</i>	
TA'LIM SOHASINI RIVOJLANTIRISHDAGI MUAMMOLAR VA UNGA TA'SIR QILUVCHI OMILLAR .....	14
<i>Xujakulova, Nigora Rustamovna<sup>1</sup>, Poyonova, Aziza Nasriddin qizi<sup>2</sup></i>	
<b>Raqamli iqtisodiyot</b> .....	18
RIVOJLANAYOTGAN MAMLAKATLARDA RAQAMLASHTIRISHNING IQTISODIY O'SISHGA TA'SIRI .....	19
<i>Ergashev, G'ayrat Urolovich</i>	
<b>Mintaqa va tarmoqlar iqtisodiyoti</b> .....	25
MINTAQADA "YASHIL IQTISODIYOT" ASOSIDA BARQAROR IQTISODIY O'SISHNI TA'MINLASH MASALALARI .....	26
<i>Samiyeva, Gulnoza Toxirovna, Aliqulov Humoyun Tohir o'g'li</i>	
<b>Kichik biznes va xususiy tadbirkorlik</b> .....	35
QISHLOQ XO'JALIGI MAHSULOTLARINI SANOAT USULIDA QAYTA ISHLASH JARAYONLARI SAMARADORLIGINI OSHIRISH YO'NALISHLARI .....	36
<i>Saidova, Gulnoza Tulkunovna</i>	
<b>Inson kapitali iqtisodiyoti</b> .....	42
QIШЛОҚ АҲОЛИСИ ТУРМУШ ДАРАЖАСИГА ТАЪСИР ЭТУВЧИ ОМИЛЛАР ТАСНИФИ .....	43
<i>Очилов Акрам Одilович, Алимова Муниса Юлчиевна,</i>	
<b>Menejment va marketing</b> .....	49
GLOBALASHUV SHAROITIDA O'ZBEKISTON EKSPORTI RAQOBATBARDOSHLIGINI OSHIRISH MUAMMOLARI .....	50
<i>Nargiza Eshqobilova Mengnarovna, Usmonova Adiba Azim qizi</i>	
<b>Buxgalteriya hisobi, iqtisodiy tahlil va audit</b> .....	55
TEKNOLOGIK TARAQQIYOT VA UNING IQTISODIY O'ZGARISHLARGA TA'SIRI .....	56
<i>Eshqobilova, Nargiza Mengnarovna, Pardayev, Jahongir Abdumurot o'g'li</i>	
<b>Xizmatlar sohasi</b> .....	61
ҚАШҚАДАРЁ ВИЛОЯТИ ҚИШЛОҚ ЖОЙЛАРИДА ХИЗМАТ КЎРСАТИШ СОҲАСИНИ РИВОЖЛАНТИРИШНИНГ ИҚТИСОДИЙ ЙЎНАЛИШЛАРИ .....	62
<i>Тайлакова, Дилафруз Боймаматовна</i>	

# Содержание

<b>Теория и методология</b> .....	8
ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ И УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОМ КАК ОБЪЕКТЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ .....	9
<i>Джонмахмадов, Курбонали Шералиевич</i>	
ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ И ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА НЕЕ .....	14
<i>Хужакулова, Нигора Рустамовна<sup>1</sup>, Поёнова, Азиза Насриддин кизи<sup>2</sup></i>	
<b>Цифровая экономика</b> .....	18
ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ НА ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ В РАЗВИВАЮЩИХСЯ СТРАНАХ .....	19
<i>Эргашев, Гайрат Уролович</i>	
<b>Экономика региона и отрасли</b> .....	25
ВОПРОСЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА НА ОСНОВЕ «ЗЕЛеной ЭКОНОМИКИ» В РЕГИОНЕ .....	26
<i>Самиева Гульноза Тохировна, Аликулов Хумоюн Тохир угли</i>	
<b>Малый бизнес и частное предпринимательство</b> .....	35
НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ ПЕРЕРАБОТКИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ .....	36
<i>Саидова, Гулноза Тулкуновна</i>	
<b>Экономика человеческого капитала</b> .....	42
КЛАССИФИКАЦИЯ ФАКТОРОВ, ВЛИЯЮЩИХ НА УРОВЕНЬ ЖИЗНИ СЕЛЬСКОГО НАСЕЛЕНИЯ .....	43
<i>Очилов Акрам Одилевич, Алимова Муниса Юлчиевна,</i>	
<b>Менеджмент и маркетинг</b> .....	49
ПРОБЛЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ЭКСПОРТА УЗБЕКИСТАНА В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ .....	50
<i>Усмоновой Адиба Азим кизи</i>	
<b>Бухгалтерский учет, экономический анализ и аудит</b> .....	55
ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС И ЕГО ВЛИЯНИЕ НА ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ. ....	56
<i>Эшкобилова, Наргиза Менгнарровна, Пардаев, Джахангир Абдумурат угли.</i>	
<b>Сфера услуг</b> .....	61
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ СФЕРЫ УСЛУГ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ КАШАДАРЬИНСКОЙ ОБЛАСТИ .....	62
<i>Тайлакова, Дилафруз Боймаматовна</i>	

# Contents

<b>Theory and methodology</b> .....	8
LABOR POTENTIAL AND LABOR MANAGEMENT AS OBJECTS OF ECONOMIC RESEARCH .....	9
<i>Djanmakhmadov, Kurbonali Sheralievich</i>	
PROBLEMS IN EDUCATION DEVELOPMENT AND FACTORS AFFECTING IT .....	14
<i>Khujakulova, Nigora Rustamovna<sup>1</sup>, Poyonova, Aziza Nasriddin kizi<sup>2</sup></i>	
<b>Digital economy</b> .....	18
THE IMPACT OF DIGITALIZATION ON ECONOMIC GROWTH IN DEVELOPING COUNTRIES .....	19
<i>Ergashev, Gayrat Urolovich</i>	
<b>Economy of the region and industry</b> .....	25
ISSUES OF ENSURING SUSTAINABLE ECONOMIC GROWTH BASED ON THE "GREEN ECONOMY" IN THE REGION .....	26
<i>Samieva Gulnoza Tokhirovna Alikulov, Khumoyun Tohir ugli</i>	
<b>Small business and private entrepreneurship</b> .....	35
DIRECTIONS FOR INCREASING THE EFFICIENCY OF INDUSTRIAL PROCESSING OF AGRICULTURAL PRODUCTS .....	36
<i>Saidova, Gulnoza Tulkunovna</i>	
<b>Economics of human capital</b> .....	42
CLASSIFICATION OF FACTORS AFFECTING THE LIVING STANDARD OF THE RURAL POPULATION .....	43
<i>Ochilov Akram Odilovich, Alimova Munisa Yulchievna,</i>	
<b>Management and Marketing</b> .....	49
PROBLEMS OF INCREASING THE COMPETITIVENESS OF UZBEKISTAN'S EXPORTS UNDER GLOBALIZATION .....	50
<i>Usmonova Adiba Azim kizi</i>	
<b>Accounting, economic analysis and audit</b> .....	55
TECHNOLOGICAL PROGRESS AND ITS IMPACT ON ECONOMIC CHANGES. ....	56
<i>Eshkobilova, Nargiza Mengnarovna, Pardaev, Jaxhangir Abdumurat ugli</i>	
<b>Service sector</b> .....	61
ECONOMIC DIRECTIONS FOR DEVELOPING THE SERVICE SECTOR IN RURAL AREAS OF KASHKADARYA REGION .....	62
<i>Taylakova, Dilafroz Boymamatovna</i>	

Nazariya va  
metodologiya

Теория и  
методология

Theory and  
methodology

# ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ И УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОМ КАК ОБЪЕКТЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ

Джонмахмадов , Курбонали Шералиевич

## LABOR POTENTIAL AND LABOR MANAGEMENT AS OBJECTS OF ECONOMIC RESEARCH

Djanmakhmadov , Kurbonali Sheralievich

## IQTISODIY TADQIQOT OBYEKTI ASOSIDA MEHNAT POTENSIALINI BOSHQARISH

Djanmaxmadov , Kurbonali Sheraliyevich

■ Received: Nov 14th, 2024 ■ Revised: Nov 18th, 2024 ■ Accepted: Nov 20th, 2024 ■ Published Online: Dec 28th, 2024

- **Аннотация:** на основании рассмотренных в статье ключевых подходов к категории «трудовой потенциал» и основных направлений исследования управления трудом даны определения понятий «трудовой потенциал в сельскохозяйственные предприятия», «управление трудом в сельскохозяйственные предприятия». Выделены основные риски для отрасли и факторы, обуславливающие ее экономический рост.
- **Ключевые слова:** трудовой потенциал, управление трудом, человеческий капитал, экономический рост, инновации, легкая промышленность.
- **Abstract:** The key approaches to the category of "labor potential" and the main directions of labor management researches are given in the article. On this basis there were given definitions of "labor potential of the textile and clothing industry", "management of labor in the textile and clothing industry". The basic risks for the industry and the factors contributing to its economic growth we marked out.
- **Keywords:** labor potential, labor management, textile and garment industry, human capital, economic growth, innovation, light industry.
- **Annotatsiya:** maqolada "mehnat salohiyati" toifasiga kiruvchi asosiy yondashuvlar va tadqiqotning asosiy yo'nalishlari sifatida mehnatni boshqarish sohasidagi "qishloq xo'jaligi korxonalarida mehnat salohiyati" va "qishloq xo'jaligi korxonalarida mehnatni boshqarish" tushunchalariga ta'riflar berilgan. Shuningdek, sanoat uchun asosiy xavflar va uning iqtisodiy o'sishini belgilovchi omillar muhokama qilingan.
- **Kalit so'zlar:** mehnat salohiyati, mehnatni boshqarish, inson kapitali, iqtisodiy o'sish, innovatsiyalar, yengil sanoat.

### ВВЕДЕНИЕ.

Усиление гносеологического интереса к проблеме трудовых отношений в последнее время обусловлено

распространением гипотезы о доминировании трудовых отношений в системе детерминации социально-классовой структуры общества.

Изменения и стремительные к внешней среде социально-экономических систем, трансформации их

внутренних структур, нарастающее давление практики управления, обусловленное несоответствием ей устоявшихся подходов к управлению трудом, требуют поиска новых решений старых задач, таких как повышение производительности труда, формирование мотивационной системы субъектов управления трудом, эффективное использование трудового потенциала, оптимизация структуры занятости.

До настоящего времени в экономической теории не выработано единого взгляда на трудовой потенциал и его место в системе экономических категорий. Вместе с тем эта категория все чаще попадает в поле зрения ученых экономистов, что связано в первую очередь и со становлением кибернетики, методология которой используется при исследовании сложных социально-экономических систем, в том числе в управлении названными системами, ключевой фигурой которых является человек.

Категория «трудовой потенциал» не является принципиально новой в экономической науке – в советской литературе она активно использовалась с 80-х г. XX в. В этот период термин употреблялся преимущественно в значении, близком по содержанию к понятию «трудовые ресурсы», а иногда как его синоним, что стало основанием для формирования первого (отождествляющего) подхода к пониманию этого социально-экономического явления. Они рассматривают трудовой потенциал как совокупность количественных и качественных характеристик трудовых ресурсов.

По мнению В. Костюкова и А. Попова, количественные и качественные показатели должны быть рассмотрены комплексно: «трудовой потенциал страны и ее регионов — это соответствующие трудовые ресурсы, рассматриваемые в аспекте единства их количественной и качественной стороны» [1].

Развивая эту посылку, И.С. Волохин определил трудовой потенциал как «совокупность ресурсов труда, состоящих из множества взаимосвязанных элементов. Основными признаками, служащими основанием для отнесения того или иного элемента к данной совокупности, являются физические или интеллектуальные способности к труду, которыми обладает организм, живая личность» [2].

Выделение трудоспособности как единственного критерия отнесения того или иного элемента к системе свидетельствует об отождествлении трудового потенциала и трудовых ресурсов, которое, с одной стороны, делает возможной методику его оценки, а с другой – снижает гносеологическую значимость полученных результатов. Заслугой представителей

отождествляющего подхода стало введение категории «трудовой потенциал» в научный оборот. Количественная и качественная составляющая трудовых ресурсов послужила отправным пунктом в исследовании категории «трудовой потенциал»; в характеристике трудового потенциала и сегодня сложно уйти от количественных показателей наличных трудовых ресурсов, от оценки их квалификации, инновационной активности и т.д. Вместе с тем в виду сложности объекта невозможно ограничиться обобщенными статистическими данными для оценки трудового потенциала. Развитием отождествляющего подхода к пониманию трудового потенциала стал потенциально-детерминированный подход, возникший как реакция на задачу по достижению роста производительности труда.

## ■ ОБЗОР ЛИТЕРАТУРЫ

Представителями потенциально-детерминированного подхода являются В.С. Буланов, Э.А. Лутохина, И.С. Маслова, Н.Р. Хадасевич, Н.И. Шаталова, П.Э. Шлендер. Ими заложены теоретико-методологические основы исследования трудового потенциала и его оценки. При потенциально-детерминированном подходе трудовой потенциал представляет собой меру явных и скрытых возможностей трудовых ресурсов по применению трудоспособности.

П.Э. Шлендер, например, рассматривает трудовой потенциал предприятия как «предельную величину возможного участия работников в производстве с учетом их психофизиологических особенностей, уровня профессиональных знаний, накопленного опыта при наличии необходимых организационно-технических условий» [3].

Э.А. Лутохина развивает представление о категории «трудовой потенциал», адаптируя его к условиям современной экономики. Ученый подчеркивает несоответствие традиционного содержания понятия «рабочая сила» новым реалиям, что обуславливает актуальность применения понятия "личностный трудовой потенциал", которое должно отразить субстанциональную основу нового, современного рынка труда».

Э.А. Лутохина определяет личностный трудовой потенциал как «совокупность личностных возобновляемых и развиваемых, явных и неявных способностей и качеств данного индивида, которые определяют потенциальную меру трудовой активности личности» [4].

Представители потенциально-детерминированного

подхода существенно расширили содержание трудового потенциала. Они первыми выделили блок скрытых возможностей трудовых ресурсов, которые могут быть выявлены и реализованы. Вместе с тем недостаточно внимания было уделено факторам, от которых зависит реализация этих возможностей.

На последний вопрос отвечают представители фактурно-ситуационного подхода, а именно К.Х. Абдурахманов, Ю.Г. Одегов, Я.А. Павлов, Х.М. Психомахов, С.В. Шевченко. Этот подход выявляет зависимость реального трудового потенциала от организационно-технических условий труда, которые длительное время в исследованиях трудового потенциала не учитывались.

С.В. Шевченко отмечает по этому поводу, что «сегодня при оценке эффективности использования трудового потенциала работающих основной акцент приходится делать на анализе социально-экономических условий, в которых он реализуется и от которых зависит результативность труда работающих» [5].

По мнению Ю.Г. Одегова, трудовой потенциал — это «персонифицированная (воплощенная в конкретных личностях) рабочая сила, взятая в совокупности своих качественных характеристик, как реализованных, так и еще не реализованных в определенных организационно-технических и социально-экономических условиях производства».

## ■ МЕТОДОЛОГИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

В статье использованы такие методы, как системный подход, научная абстракция, анализ и синтез, индукция и дедукция, сопоставление, монографическое наблюдение, статистическая группировка, анкетирование.

## ■ АНАЛИЗЫ И ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Возможности работников по их участию в труде зависят не только от самих работников и их совокупных характеристик, но от того, какие производственные условия им будут обеспечены. В качестве интегрального измерителя этих возможностей и условий представители факторно-ситуационного подхода используют производительность труда.

Комплексный учет условий, в которых реализуется трудовой потенциал, позволяет использовать это социально-экономическое явление в целях системного анализа состояния и динамики экономических процессов

для составления прогнозов и принятия обоснованных управленческих решений. Вместе с тем использование такого показателя, как производительность труда, традиционно рассчитываемого как отношение ВВП к численности, занятых в экономике, не позволяет оценить трудовой потенциал. Это обусловлено неэффективностью статистического показателя производительности труда и упрощением его содержания.

Необходимость трансформации существующей системы управления и ее адаптации к современным условиям хозяйствования обусловлена стабилизацией в области промышленной политики;

\*слабые игроки рынка не могут постоянно рассчитывать на меры государственной поддержки;

\*рыночные условия хозяйствования предполагают расчет на собственные источники инвестиций и инноваций.

Первым подходом к исследованию управления трудом стал моноцентрический подход, представителями которого являются Е.Г. Итосенков, Л.С. Бляхман, А.И. Волгин, В.П. Локтев, Г.Р. Погосян, Ф. Тейлор, Ф. Херцберг, Е.И. Хрищев. Формирование науки управления, по существу, происходило в рамках моноцентрического подхода, возникшего как реакция на недостатки в практике.

Этот подход характеризуется целостностью объекта исследования, являющегося элементом систем управления трудом.

Повышение производительности труда достигается путем совершенствования одного, наиболее влиятельного по мнению того или иного автора фактора. Ф. Тейлор, например, основной проблемой в промышленности считал медлительность людей в работе. Он предложил внедрить систему научного управления, которая включала в себя изучение способа соединения работников со средствами производства, разработку наиболее эффективного алгоритма работ (главный критерий эффективности – скорость выполнения операции), и самый важный этап – «обучение и развитие каждого отдельного работника в предприятии для того, чтобы он мог давать труд наивысшего качества и притом тот, к которому он наиболее способен по своим естественным склонностям».

В 50-х гг. XX в. ученые сосредоточились на разработке новой системы мотивации, отличной от традиционной экономической. Как отмечает Ф. Херцберг, «в области промышленных отношений стало почти аксиомой, что знание, что работнику нужно от своей работы, – необходимое условие качественной работы с

персоналом».

В отечественной науке во второй половине XX в. особое внимание в управлении социально-экономическими системами было уделено применению экономических рычагов управления и, позднее, борьбе со структурной безработицей. Сторонникам моноцентрического подхода удалось подробно изучить отдельные составляющие системы управления трудом, создать теоретико-методологическую базу для дальнейших исследований. Вместе с тем закономерности в том виде, в котором они были выявлены, проявляются в исключительных социальных, цивилизационных, исторических и других условиях, характерных для описываемого периода времени. Действие экономических законов, определяющих эффективность применяемых методов управления, обусловлено, в первую очередь, динамичными интересами людей.

Его представителями являются В.В. Адамчук, А.В. Батурин, Б.Г. Збышко, А.Я. Кибанов, Л.А. Костин, В.Т. Стрейко, Б.М. Сухаревский, А.И. Рофе, которые рассматривают управление трудом как систему. Особенности внутренне-детерминационного подхода являются рассмотрение управления трудом без учета действия конкретных внешних факторов, попытка полностью охватить структуру системы путем ее детализации и анализа выделенных компонентов.

Так, например, А.Я. Кибанов в системе управления трудом в рамках предприятия (для ее обозначения он использует «управление персоналом») выделяет такие подсистемы как «подсистема планирования и маркетинга персонала»;

«подсистема найма и учета персонала»;

«подсистема условий труда»;

«подсистема трудовых отношений»;

«подсистема развития персонала»;

«подсистема мотивации и стимулирования персонала»;

«подсистема социального развития»;

«подсистема организационный структур управления»;

«подсистема правового обеспечения системы управления персоналом»;

«подсистема информационного обеспечения системы управления персоналом».

Заслугой представителей внутренне- детерминационного подхода стало то, что они первыми применили системный подход к исследованию управления трудом, представив его своих трудах как относительно самостоятельную систему, которая развивается в том числе по своим особым принципам, которые не всегда совпадают с законами развития управления вообще. Вместе с тем представители этого подхода

преувеличили автономность этой системы и ее целей. При таком подходе, как правило, при наличии полной детерминации структуры системы управления трудом невозможно определить удельный вес отдельных компонентов системы в обеспечении ее эффективного функционирования.

Управление трудом представляет собой систему с совокупностью свойств, присущих любой системе — в первую очередь, стремления к поддержанию жизнеспособности, самоорганизации и саморазвития. Системообразующим блоком в управлении трудом являются разделение и кооперация труда, и перемена труда. Развитие системы управления трудом в направлении упрочнения ее жизнеспособности сопровождается усложнением структуры трудовых отношений.

Эффективность управления трудом будет зависеть от того, насколько быстро система управления трудом может адаптироваться к этим социально-экономическим трансформациям. Сегодня в Республики Таджикистан происходят изменения, касающиеся структуры экономики, социально-классовой дифференциации таджикского общества, становления и развития институциональной системы. Эти трансформации, с одной стороны, влияют на изменения в трудовых отношениях, а, с другой – обусловлены ими. В этой связи актуализируется вопрос, поставленный А.И. Татаркиным: «как построить организацию, в которой встроенные механизмы саморазвития позволяют реализовать свойства опережающей адаптации к изменениям внешней и внутренней среды?».

## ■ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На практике зачастую изменения наталкиваются на препятствия, связанные с консерватизмом внутри предприятия и стремлением к самосохранению, т.е. сопротивлению к переходу в новое состояние или свойству диссипативной.

Субъекты управления трудом делятся на тех, кто готов генерировать идеи и внедрять инновации;

\*тех, кто активно сопротивляется переменам;

\*третью группу составляют те, кто никак не выражает свою позицию.

Исследования показывают, что трудовые ресурсы готовы воспринять эти требования: «происходит смена психологической установки работников, повышается личная ответственность за выбор перспектив, работники принимают на себя карьерные риски и обеспечение своей экономической безопасности».

**Muallif haqida / Сведения об авторе / Author details**

1. Джонмахмадов Курбонали Шералиевич - Старший преподаватель кафедры "Бухгалтерского учета и аудита" Таджикского аграрного университета имени Шириншо Шотемура / Djanmakhmadov Kurbonali Sheraliyevich - Senior Lecturer at the Department of Accounting and Auditing, Tajik Agrarian University named after Shirinsho Shotemur / Djanmakhmadov Kurbonali Sheraliyevich - Shirinsho Shotemur nomidagi Tojikiston agrar universiteti "Buxgalteriya hisobi va audit" kafedراسи katta o'qituvchisi  
▶ [qurbon-ali65@mail.ru](mailto:qurbon-ali65@mail.ru)  
■ <https://orcid.org/0009-0006-9320-9242>

**ИСПОЛЬЗОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА:**

- [1] Абдурахманов К. Х. Управление трудовым потенциалом региона. — Ташкент: Узбекистан, 1990. — 173 с.
- [2] Буланов В. С. Основы социально-экономической теории развития человека / В. С. Буланов. — Москва: Проспект, 2014. — 204 с.
- [3] Волохин И. С. Трудовой потенциал Таджикистана и пути повышения эффективности его использования / И. С. Волохин. — Душанбе, 1983.
- [4] Кунельский Л. Трудовой потенциал страны и повышение эффективности его использования / Л. Кунельский // Коммунист. 1984 - № 14. - С. 27.
- [5] Сергеева Г. П. Трудовой потенциал страны / Г. П. Сергеева, Л. С. Чижова // М.: Знание, 1982. - 64 с.
- [6] Шаталова Н. И. Трудовой потенциал работника. М.: ЮНИТИ, 2003. - 398 с.