

## VII. BUXGALTERIYA HISOBI, IQTISODIY Tahlil VA AUDIT

УДК: 330.11.034:3

### ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РАБОЧЕЙ МОЩНОСТИ В АГ- РАРНОМ СЕКТОРЕ ТАДЖИКИСТАНА

Самандарзода Искандар Хаким - доктор экономических наук, профессор Таджикский аграрный университет им. Ш.Шотемура

Джонмахмадов Курбонали Шералиевич - научный соискатель Таджикский аграрный университет им. Ш.Шотемура

### ТОЖИКИСТОН АГРАР СОҶАСИДА МЕҲНАТ ҚУВВАТЛАРИДАН САМАРАЛИ ФОЙДАЛАНИШ

Самандарзода Искандар Хаким - иқтисод фанлари доктори, профессор, Ш.Шотемура номидаги Тожикистон аграр университети

Джонмахмадов Курбонали Шералиевич - Ш.Шотемура номидаги Тожикистон аграр университети илмий изланувчиси

### EFFICIENCY OF USE OF WORKING CAPACITY IN THE AGRICUL- TURAL SECTOR OF TAJIKISTAN

Samandarzoda Iskandar Hakim - Doctor of Economics, Professor, Avicenna Tajik Agrarian University Sh.Shotemura

Dzhonmakhmadov Kurbonali Sheralievich - scientific competitor Tajik Agrarian University, Sh.Shotemura

**Аннотация.** В статье раскрыто значение эффективности использования рабочей мощности в аграрном секторе остается одной из наиболее значимых и эффективности использования рабочей мощности в аграрном секторе, как жизненно необходимой отрасли экономики, обеспечивающей продовольственную безопасность страны. Даются конкретные рекомендации по эффективности использования рабочей мощности в аграрном секторе, что на уровень занятости сельского населения существенное влияние оказывают объем инвестиций в аграрный сектор экономики. В работе также отмечается, что число предприятий малого бизнеса, уровень обеспеченности сельского населения соответствующими профильными специалистами решение, которых позволит повысить эффективность использования трудового потенциала.

**Ключевые слова:** трудовой потенциал, рабочей мощности, эффективности отраслей, сельского хозяйства, аграрный сектор, народное благополучие

**Аннотация.** Мақолада кишлоқ хўжалигида меҳнат қобилиятидан фойдаланиш самарадорлиги муҳим-лиги ва мамлакатнинг озиқ-овқат хавфсизлигини таъминлайдиган иқтисодиётнинг муҳим тармоғи сифатида кишлоқ хўжалигида меҳнат қобилиятидан фойдаланиш самарадорлиги энг муҳимларидан бири бўлиб қолаёт-гани очиб берилган.

Кишлоқ хўжалигида меҳнат салоҳиятидан фойдаланиш самарадорлиги, кишлоқ аҳолисининг бандлик даражасига иқтисодиётнинг аграр секторига йўналтирилаётган инвестициялар ҳажми сезиларли таъсир кўрсатиши юзасидан аниқ тавсиялар берилди. Шунингдек, газетада кичик бизнес субъектлари сони, кишлоқ аҳолисининг тегишли ихтисослаштирилган мутахассислар билан таъминланганлик даражаси меҳнат салоҳиятидан фойдаланиш самарадорлигини оширишга хизмат қилиши қайд этилган.

**Калит сўзлар:** меҳнат салоҳияти, меҳнат қобилияти, тармоқлар самарадорлиги, кишлоқ хўжалиги, аграр сектор, халқ фаровонлиги

**Abstract.** The article reveals the importance of the efficiency of using working capacity in the agricultural sector remains one of the most significant and the efficiency of using working capacity in the agricultural sector as a vital sector of the economy that ensures the country's food security. Specific recommendations are given on the efficiency of the use of labor capacity in the agricultural sector, that the level of employment of the rural population is significantly influenced by the volume of investments in the agricultural sector of the economy. The paper also notes that the number of small businesses, the level of provision of the rural population with relevant specialized specialists, the decision, which will increase the efficiency of the use of labor potential.

**Key words:** labor potential, labor capacity, industry efficiency, agriculture, agrarian sector, public welfare

## 1. ВВЕДЕНИЕ

Современный этап экономического развития рыночных отношений предполагает многообразие форм собственности и организации производства. Но, при любой форме собственности, проблема обеспечения заинтересованности работников в полной реализации своего использования рабочей мощности в аграрном секторе остается одной из наиболее значимых. Можно внедрить в производство самую современную технику и технологию, внести радикальные изменения в функционирование хозяйственного механизма, но должного результата не будет, если не созданы условия для реализации трудового потенциала, не сформирован действенный механизм его использования.

Особенно актуальна задача повышения эффективности использования рабочей мощности в аграрном секторе как жизненно необходимой отрасли экономики, обеспечивающей продовольственную безопасность страны.

Переход к системе рыночных отношений сопровождается развитием кризисных явлений в аграрной сфере. Рост импорта над экспортом нарушение ее баланса в конечном счете, также ведет к дестабилизации экономики снижению привлекательности труда, усилению миграции трудового потенциала, спаду производства. Данная тенденция имеющее место в Республики Таджикистан наглядно доказывает, что усиливается продовольственная зависимость государства. Хотя наша республика считается трудоизбыточной, но механизмы регулирующие формирования и использования рабочей мощности в аграрном секторе недостаточно исследованы и разработаны.

Необходимость устранения этих явлений, как нарастающей продовольственной зависимости, а (завозимое продовольствие и сельскохозяйственное сырьё является товарной группой в импорте) заставляет искать пути устранения барьеров для роста отечественного АПК. Самым большим из них является формирование и эффективность использования рабочей мощности в аграрном секторе. В связи с этим, изучение сущности и особенностей рабочей мощности в

аграрном секторе, возможностей его адаптации к рыночным преобразованиям, выполняется им экономических и социальных задач развития АПК ставит объективные предпосылки для создания эффективной системы формирования и управления аграрным рынком труда. Решение проблемы целенаправленного формирования рабочей мощности в аграрном секторе улучшения его использование имеет важнейшее значение для развития экономики страны и требует выработки новых, адекватных (современному кризисному состоянию республики) методов управления.

Все сказанное требует глубокого теоретического обоснования закономерностей развития рабочей мощности в аграрном секторе, в частности анализа его деформации нарушения объективных законов рыночной экономики и обоснования необходимости регулирования государством стихийных процессов, а также разработки организационно-экономических мер по совершенствованию формирования рабочей мощности в аграрном секторе и его использования по конкретным направлениям.

## 2. ОБЗОР ЛИТЕРАТУРЫ

Переход к интенсивным способом хозяйствованию нуждается контроль запасов, привлеченных в экономической оборот. Контроль объема рабочей мощности и уровень его внедрения, структурных движений и отличие взаимодействия составляющих его параметров, будущее их развития имеет большее значение в росте выгодности применения не только рабочей мощности, но и общего аграрного изготовления вообще. Очень существенно качественная свойства создания и применения рабочей мощности. Решение этой цели проблематично потому, что не все структурообразующие параметры мощности поддаются безусловному контролю.

Цель контроля есть вопрос перевода, операционализмами предварительно созданной порядок методологических ситуаций и теоретических терминов в необходимый отбор условных показателей, а также методов функции их взаимодействия.

Прежде всего, надо установить методом контроля самого вида мощности. Н. А.

Иванов показывает три предполагаемого метода, когда мощность контролируется как:

- комплекс запасов и его контроля есть в определении численных и качественных свойств, роль некоторых категорий запасов, где их совместное воздействие не учитывается и не контролируется;

- комплекс запасов и свойства ее некоторых составляющих должны восполняться индикаторами, контролирующими мерами вообще;

- возможность запасов дать некоторые итоги и удовлетворить деятельности порядка, при этом необходимо учесть и показать в индикаторах все показатели, которые устанавливаются подобную возможность. Для чего нужно иметь как показатели запасов всех категорий, так и их итоговые свойства, иметь метод их применения и менеджмента ими [1].

Поэтому выдвигается неодинаковые способы к контролю комплекса рабочей мощности. Важная выгода, среди которых видна способ контроля, К. Марксом [2], базированная на машина замещения. Машино замещение свидетельствует, какой объем потенциал живой работы замещается потенциалом машины и оценивается числом машинных исполнителей. Использование оглашенного способа контроля в показателе степени развития изготовленных сил показано в статье Губанова С. [3]. Но контроль по машина замещению проводится по потенциальному эквиваленту. Вопрос же заключается в установлении свойства, эквивалентного экономии расходов работы, которые сложно определить без межотраслевого баланса экономики живой работы.

В статье Саруханова Э.Р. [4] предлагается бальный контроль по совокупным индикатором рабочей мощности. Однако вес балла конкретного параметра хочет неодинаковых способов к их доказательству и является главную сложность при таком методе контроля. Здесь, контролируя инициативность исполнителя, так, в 6 баллов, у нас нет пути для показа способ увеличения.

Заслуживает внимание контроль рабочей мощности, по показателям общественно нужных расходов на перепроизводства

рабочих запасов [5]. При таком способе исполнитель проходит как изделия работы бывших поколений, имеющих конкретной цены. Финансовый контроль среднегодового исполнителя подчеркивает на базе средних расходов родителей по государству на «изготовление» исполнителя. Здесь надо учесть, что средняя выгода на 1 человека в итоге расслоения общества существенно различается.

По нашему мнению, отделение трех индикаторов доказано, так как оно позволяет изучать и установить мотив - проверочную связь создания и использования рабочей мощности.

Котляр А.Э. наблюдает рабочей мощности вид, которая объединила в какой-то мере значительные сущности, так или иначе имеющие отношения с частным индикатором изготовления [6]. На нынешнем периоде развития общества необходимо, чтобы рабочая мощность установилась как объединенный индикатор, что констатируется в большинстве окончательных исследованиях [7]. Например, в статьях Карпухина Д., Масловой И. «Рабочая мощность есть объединенной свойства числа, качества и оценки общей возможности к работе» [8].

Абалкин Л. И. отмечает ключевым в свойстве рабочей мощности его качественной меры. Он констатируется ненужно биологизацию качественных показателей рабочей мощности, характеристики трудового потенциала, сведения ее к демографическим, половозрастным признакам, проблемам здоровья. В числе ключевых качеств рабочей мощности он показывает приспособленность, возможность к структурным вариациям, скорой перестройке с вариацией спроса в направлении роста последовательности и интенсификации [9].

Сравнительная численность и качества в рабочей мощности, его народонаселенческих и социальных свойств вызывает спасения. Личность сразу растет демографически и социально, следовательно, должен изучаться в совместно эти свойства. Качество рабочей мощности может быть лучшим и худшим при его одновременном численном развитии и сокращении. Численность и качество не антиподы, а взаимообусловленные

свойства рабочей мощности. Повышение качества с учетом с интенсификацией изготовления не должно показаться как сравнительного ослабления роста народа. Природное, что сравнительной качественной и численной сторон мощности не есть абсолютным, оно также относительно, как и сравнительный вид качество и численность.

В свойстве рабочей мощности, что на наш взгляд законно, приобретает не только возможность к работе и ее человек, но и время трудоспособности. Следует согласиться с тем, что, рабочая мощность объединенный вид, характеризующей все сферы работы общества. Вопросы создания и применения рабочей мощности нельзя изучать лишь со стороны экономических направлений, а надо объединить в исследования воздействия надстройки, особенно социально-политической.

В статьях Тяжова А. И. [10,11,12,] говоря об различии трудовой силы от рабочей мощности, констатируется, что рабочая мощность, кроме общественно применяемых расходов энергии исполнителя, учитывает также рабочую мощность каждого конкретного участника изготовления, его частные способности прироста средних индикаторов производительности работы и качества труда. Рабочая мощность зависит не только от возможности к работе, но и связь с ним, готовности к творческим интеллектуальным поискам способов роста выгоды.

В результате отношения с трудовой силой рабочая мощность является через направления индикаторов (показателей), показывающих трудовую силу, и несложные моменты работы (его средства, предметы) и виды государственной организации работы и изготовления, которые устанавливают реальную, натуральную способность показания рабочей мощности суммой исполнителя.

Рабочая мощность – это, социально-экономический вид, показывающая возможность государственного численно и качественно удовлетворить научно доказанный степень перепроизводства интеллектуального индикатора изготовления на каждом периоде развития изготовленных сил и заготовительных связей. Его нужно изучать как

социально-экономический вид частного индикатора изготовления в его степени воздействию с натуральными индикаторами. Поэтому желаю бы отнести термин «частный индикатор» и «человеческий индикатор» изготовления.

### **3. МЕТОДОЛОГИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ**

В процессе подготовки исследования были использованы общенаучные методы познания, наблюдения, системного подхода, экономической интерпретации, методы системного подхода к решению задач, а также анализа, синтеза и единства логического анализа и диалектического развития, и взаимосвязи, экспертные исследования.

### **4. АНАЛИЗЫ И ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ**

К острейшим проблемам контроля рабочей мощности можно считать анализ его создания в условиях систематического совершенствования как состава исполнителей, так и технологии изготовления. Нужно в структуре рабочей мощности выражать доля баз экстенсивного и интенсивного увеличения комплексной трудовой силы и, таким образом, уйти от термина рабочих запасов как экстенсивного индикатора экономического роста. Привлечение в изготовлении объема живой работы на экстенсивной базе может не только за счет роста количества исполнителей, но и их изготовительной энергичности и подвижности.

В целях фактической роли, составляющих трудовой рабочей мощности в целом их учет наиболее нужным, по нашему мнению, есть комплексные коэффициенты по индикаторе создания рабочей мощности.

Из экстенсивных индикаторов, имеющих значительное значение созданию рабочей мощности нами учтены:

- состав по возрасту;
- полу с учетом коэффициента мощностей;
- количество выполненных человеко-часов на исполнителя.

Для комплексного их свойства подсчитаны коэффициенты индикаторов с помощью сравнения их с нормативами и стандартами.

Из интенсивных индикаторов были учтены:

- степень образования;
- специальность;
- технической вооруженности

работы.

Поскольку ценовой вид контроля фонд вооружённости не показывает ее состав и качество, для свойства одного из ключевых тенденций научно-технического прогресса был использован индикатор степени натуризации направленной работы. Особое отличие республики есть высокие темпы увеличения жителей. Лишь за 1991-2021 годы количество жителей страны выросла на 3983,8 тыс. человек или на 74,9%. Ежегодные темпы увеличения жителей было 2,9% или 190,9 тыс. человек. В нынешнее время в стране обитает почти 9313,8 тысяча человек. Иная различительная особенность социально-демографического положения страны – это мощнейший институт семьи, как база общества.

В социально – экономическом аспекте это показывает, что страна достигла стабильный, быстрорастущий приток рабочих запасов, а отсюда масштабные тенденции для формирования хозяйств и отраслей изготовления с мощными индикаторами трудоемкости.

В настоящее время страна имеет огромную рабочую мощность. Население каждый год увеличивается на 120 - 170 тыс. человек. Средний возраст жителей республики равен 26,6 годам, что способствует иметь структуру рабочего запаса, где будет провещать лица, облагающейся высшей рабочей энергичностью и специальной подготовкой. Следовательно, ныне одной из приоритетных вопросов необходимых в стране, есть не только удовлетворение всех трудом, но и формирования нужных требований для создания лучшей социально-ориентированной труд участием, даны любому жителю страны фактическую возможность желаемого выбора вида и формы рабочей профессии. Поэтому вид, владения является базой для правильного применения рабочих запасов, решение вопросов правильной занятости деревенских жителей. Нами специально предложен вопрос выработки современной концепции работающего, ибо здесь агроэкономическая наука страны начинается с чистого листа. Руководствуясь диалектическими принципами изучения и тех или иных ситуаций, мы находим возможным в виде таблицы показать общую картину, входящих в термины рабочих запасов страны и по мере необходимости показать значения рабочего запаса деревни страны как единственных индикаторов пере производственного направления, табл.1.

**Таблица 1. Динамика развития трудового потенциала, тыс. чел.**

Показатели	Годы					2021г. в % к 2010г.
	2010	2015	2019	2020	2021	
<b>Республика Таджикистан</b>						
Трудовые ресурсы	4530	5111	5521	5585	5653	124,8
Экономически активное население	2281	2437	2514	2557	2587	113,4
из них: занятое население	2233	2380	2463	2506	2534	113,5
Численность безработных	48	57	51	51	53	110,4
Экономически неактивное население	2249	2674	3007	3028	3066	136,3
Уровень безработицы, %	2,1	2,3	2,0	2,1	2,1	100,0
<b>Хатлонская область</b>						
Трудовые ресурсы	1008,2	1734,0	1902,5	1937,0	1955,9	140,0
Эконом.активное население	388,3	425,3	489,0	491,0	496,7	128,0
из них: занятое население	372,0	404,6	473,2	476,0	480,5	129,2
Численность безработных	16,3	20,7	15,8	15,0	16,2	99,4
Экономически неактивное население	619,9	1308,7	1413,5	1446	1459,2	235,3
Уровень безработицы, %	4,2	4,9	3,2	3,1	3,2	76,2

**Источник:** Расчет автора по данным Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан. Рынок труда в Республики Таджикистан. Статистический сборник. - 2022. Душанбе - 2022. Стр. 63

Из данных видно, рабочие запасы в республике выросли на 26,7%, из них экономически энергичные жители – 13,9% а неэнергичные жители население – 38,1%. В результате интенсивного роста жителей количество трудовых запасов в стране и их видов имеют тенденцию к росту. Исключением есть количество работающие жители в сферах народного хозяйства страны, что продиктовано значительным увеличением уровня, передвижения трудоспособных жителей за пределы страны.

В Хатлонской области данные индикаторы имеют тенденцию роста так рабочие запасы выросли на 92,8%, из них экономически энергичные жители – 27,4 %, а экономически неэнергичные жители – 32,8%.

В условиях, когда во весь рост стоит, проблема перехода к устойчивой аграрной экономики нет важнее проблемы состояния и перспективы размещения, использования и развития трудовых ресурсов по формам собственности, таблица 2.

**Таблица 2. Численность занятого населения выполняющих работу по найму в Хатлонской области, тысяча человек**

Показатели	Годы					2021г. в % к 2010г.
	2010	2015	2019	2020	2021	
Всего занято в экономике	372,0	404,6	476,7	476,0	486,8	130,8
В отраслях материального производства	281,0	279,9	334,5	332,5	336,1	119,6
сельском хозяйстве	247,5	249,2	304,1	305,0	310,7	125,5
транспорт и связи	4,3	3,4	2,8	2,8	3,3	76,7
строительстве	7,1	5,0	5,3	5,0	4,9	69,0
торговле	2,3	4,8	3,7	4,0	4,1	178,2
прочих отраслях	5,2	-	2,8	-	-	0,0
В отраслях нематериального производства	90,8	124,7	142,2	143,5	150,7	166,0
в том числе на:						
жилищно-коммунальное хозяйство	4,5	9,2	9,3	9,4	9,5	211,1
здравоохранении, физкультуре и социальное обеспечение	21,0	28,9	34,4	34,5	36,2	172,3
образовании	51,3	62,8	77,1	77,3	80,6	157,1
прочих отраслях	14,0	23,8	21,4	22,3	24,4	174,3

**Источник:** Расчет автора по данным Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан. Рынок труда в Республики Таджикистан-2022. Душанбе - 2022. Стр. 96-97.

Приведенные цифровые материалы характеризуют постепенный рост удельного веса занятого населения выполняющих работу по найму в хозяйствах Хатлонской области. Так, например, удельный вес занятого населения в отраслях материального производства в 2021 году по сравнению с 2010 годом повысился в 19,6%, а в отраслях нематериального производства этот показатель увеличился на 66,0%. Также важно отметить, что

в отличие от большинства стран СНГ, в республике имеет место рост как сельского, так и городского населения.

При суверенитете и создания современной экономики многоукладной направленности обоснованное применение рабочих запасов стали важнейшим вопросом достижения экономической безопасности страны. Для решения вопроса необходимых выработки предметной концепции [13], рисунке 1.

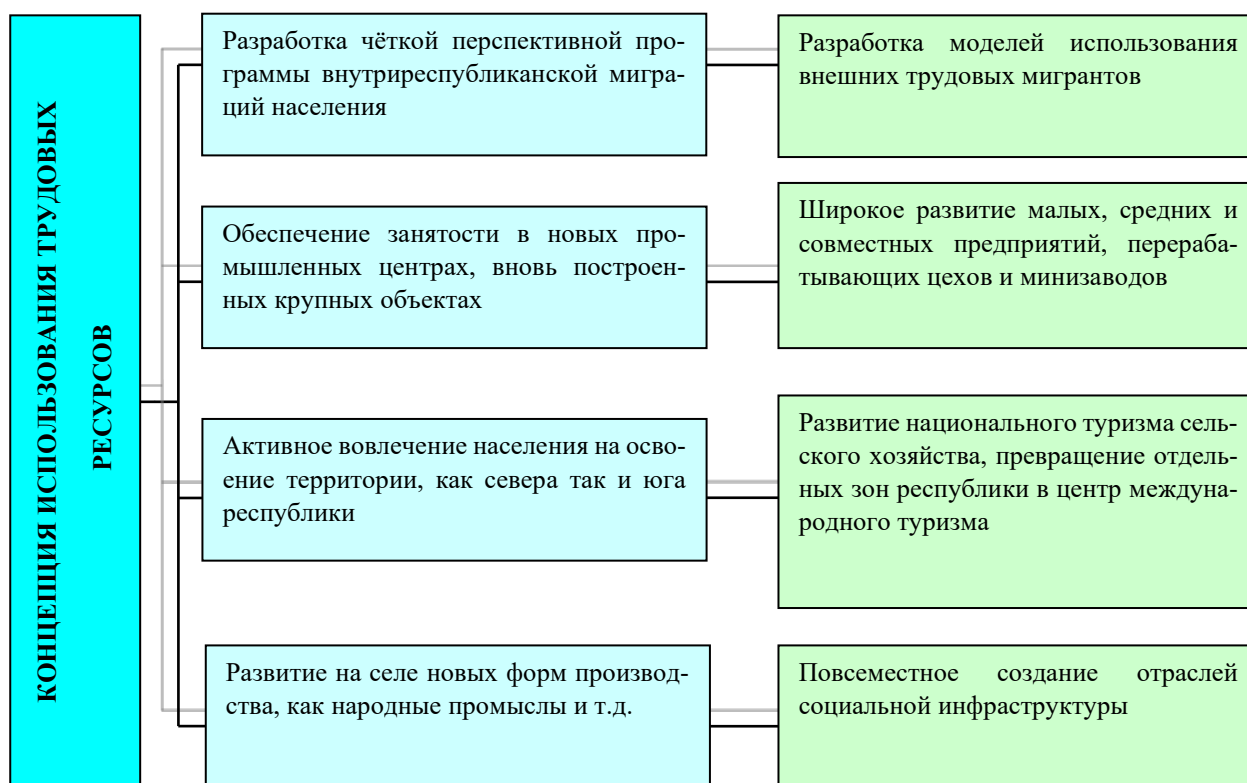


Рисунок 5. Концепция использования трудовых ресурсов села

Заметим, что применение рабочих запасов в аграрном секторе имеют свои собственные отличительные особенности:

- в аграрном секторе доля ручного труда значительный, нежели иных отраслей национальной экономики;
- значительное видов труда имеет сезонный характер, в частности в растениеводстве, поэтому рабочие запасы применяются крайне равномерно в течение всего года;
- аграрный сектор в значительной степени, чем иные отрасли, подвержен влиянию природно-климатических индикаторов.

Количество исполнителей, работающих в аграрных учреждениях за время 1991-2021, существенно варьирует, что видно из следующих цифрой.

Надо подчеркнуть, что Хатлонская область есть зона с высокой степенью достаточности рабочего запаса. Одна из ключевых отличий особая народонаселенческое положение в зоне, ей подходящий годовые высокие темпы роста деревенских жителей и рабочих запасов 73,8% жителей живут деревенской территории. Анализ и расчеты, сделанные по предприятиям Хатлонской области, в изготовление аграрных растений,

способствовали установить излишки рабочих запасов, которые тормозит, будущее аграрного сектора.

Общую свойства выгодности применения рабочей мощности по первым двум факториальным индикатором способствует показать взаимообусловленный анализ движения индикаторов республиканской выгоды 1-го человека, на 1-го работника, на 1-го работающего в народном хозяйстве и на 1-го работающего вещественном изготовлении. Все эти индикаторы взаимосвязаны, так как первый показывает понятия результаты рабочей деятельности членов общества, а конечные три индикатора отношение неодинаковых групп рабочих жителей изготовлению республиканской выгоды с учетом от нахождения по отрасли участия. Используя изглаженный порядок индикаторов, анализируем применение рабочей мощности в сферах народного хозяйства республики. Приведем сравнительные данные выгодности применения рабочей мощности в аграрном секторе и народному хозяйству вообще, таблица 3. Показатели общего зонального изделия был показан в нынешних ценах.

Прежде всего, нужно констатировать, что степень общего внутреннего изделия в общем по народному хозяйству зоны по всему индикатору больше. Вторая группа контролируемых индикаторов способствует показать соответственно, итожность:

- применение рабочей мощности, вообще, с позиций влияния социально-экономических и народонаселенческих индикаторов на их создание и применение;
- применение рабочей мощности, участвующих в народном хозяйстве, с

позиций влияния на их разделение между отраслями нужды обеспечения комплексного спроса общества;

- применения рабочей мощности в вещественном изготовлении позиций производительности объединения работников со средствами изготовления при наличии степени его технической обеспеченности, организационной структуры и отличиях хозяйственного механизма.

**Таблица 3. Эффективность использования трудового потенциала в Хатлонской области**

Показатели	Годы			2021г. в % к 2010г.
	2010	2015	2021	
Валовой региональный продукт, млн. сомони	5581,6	12522,7	26967,8	4,8раза
Численность населения, тыс. чел.	2618,3	2971,5	3537,1	134,8
Численность сельского населения, тыс. чел.	2162,3	2436,3	2883,8	133,8
Численность занятого населения в народном хозяйстве, тыс. чел.	372,0	404,6	486,8	130,8
Работники занятые в сельскохозяйственных предприятиях, тыс. чел.	247,5	249,2	336,8	136,0
<b>Валовой региональный продукт приходится на: сомони на чел</b>				
душу населения, всего	2131,8	4214,3	7639,6	3,5 раза
в том числе сельского населения	1210,9	1219,7	1224,0	101,0
занятие в народном хозяйстве	5812,6	6021,5	6079,3	104,5
в том числе в сельскохозяйственных предприятиях	1503,0	1623,6	1445,4	0,96

**Источник:** Расчет автора по данным: 1. Главного управления Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан в Хатлонской области. Статистический сборник Хатлонской области за 1991 – 2020 г. Стр. 430.

2. Рынок труда в Республики Таджикистан. 30 лет Государственной независимости. Статистический сборник. - 2022. Душанбе - 2022. Стр. 213,

Очень трудно контролировать выгодность применения рабочей мощности по третьему факториальному индикатору ситуацию сбалансированности изготовления по рабочему индикатору в численном и качественном измерениях.

Ее выгодно проводить по таким общим индикатором как недостаток и излишки реальной количество исполнителей по сравнению с спросом изготовления (то есть соотношение потребности и наличие на рабочую силу), и по комплексу личных индикаторов:

- отклонения реального количества работников по основным квалификациям от спроса; с учетом разрядности работников и труда;

- изменения расширенной подготовки специалистов для сфер народного хозяйства от их повторного спроса в квалифицированных работниках.

## 5. ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Результатами статического анализа эффективности использования рабочей мощности в аграрном секторе доказано, что на уровень занятости сельского населения существенное влияние оказывают объем инвестиций в аграрный сектор экономики, число предприятий малого бизнеса, уровень обеспеченности сельского населения соответствующими профильными специалистами решение, которых позволит повысит эффективность использования трудового потенциала.



Обоснованно, что проблемы формирования использования рабочей мощности в аграрном секторе трудового потенциала возможно на основе совершенствование системы управления, важнейшим аспектом которой является улучшение социально-экономических условий жизни сельского населения, включающих обеспечение жильём, улучшение и доступность медицинских услуг, транспортного обслуживания, культурного и духовного просвещения и др.

Приведенные материалы позволяют показать, что одним из важных условий эффективности использования рабочей мощности в аграрном секторе это развитие малого предпринимательства, местных ремесел и нестандартной занятости, что позволят снизить монополию сельскохозяйственных организаций, смягчит сезонность аграрного производства, повысит производительность труда.

Термин выгодности применения рабочей мощности, хотя и есть одним из определяющих параметров при контроле выгодности общественного изготовления, включает одновременно более масштабные крайности и показывается:

- увеличение производительности работы в вещественном изготовлении;

- в росте выгодности работы в приусадебном участке;
- в улучшении совершенствование структуры работающего.

К числу главных факториальных индикаторов контроля выгодности применения рабочей мощности на общегосударственном и зональном уровне, удовлетворяющих ее связь с выгодностью общественного изготовления, надо иметь:

- увеличение народного благополучие как базу масштабного перепроизводства жителей и рабочих запасов;
- систематический рост республиканской выгоды в расчете на одного трудоспособного на базе роста производительности работы, как итоговый показатель взаимовлияния индикаторов экономического повышения, среди которых главная и повышающее значение имеют интеллектуальному индикатору;
- сокращение производительности изготовления по рабочему индикатору как ключевая потребность удовлетворения нормального участия жителей и предпосылка выгодности применения вещественных запасов.

#### Список литературы.

1. Иванов Н.А., Суворов А.В. Неравенство и бедность населения: опыт решения проблемы в России и за рубежом // Проблемы прогнозирования. 2006. № 3.
2. Маркс К., Энгельс Ф. Нищета философии. - Соч., 2-е изд., т.4, с. 65- 185.
3. Губанов С. Уровень производительных сил: опыт измерения и международный анализ // Экономист, 1994, №8, с. 15-29.
4. Саруханов Э.Р. Управление занятостью населения. – СПб.: УЭФ, 1993 -164 с.
5. Производственный потенциал и эффективность его использования в условиях арендных отношений: Сб.науч. трудов - Горки: БСХА, 1991. - 91 с.
6. Котляр А.Э. Трудовой потенциал. Население и трудовые ресурсы: Справочник - М., 1990.– 417с.
7. Андреев С. В. Кадровый потенциал и проблемы занятости в условиях перехода России к рыночным отношениям, - М.: Институт социологии, 1997- 360 с.
8. Карпунин Д., Маслова И. Формирование и эффективное использование трудового потенциала // Вопросы экономики, 1988, № 6, с. 93-103.
9. Абалкин Л.И. Роль государства в становлении и регулировании рыночной экономике // Вопросы экономики. – 1997. - № 6.
10. Тяжов А.И. Индивидуальный трудовой потенциал и политико-экономическая концепция человеческих способностей. - Кострома: Изд. Костр. гос. ун-та, 1999. - 320 с.
11. Тяжов А.И. Тенденции и особенности развития трудового потенциала: Кострома, 1997.-34с.
12. Тяжов А.И. Теоретические основы трудового потенциала и методология его исследования: вып. 1 - Кострома, 1996. - 20 с. Управление социально-экономическим развитием России. Концепции, цели, механизмы // Рук. авт. кол.: Львов Д.С., Поршнева А.Г.; Гос. Ун-т упр., Отд. экономики РАН. М.: ЗАО «Изд-во «Экономика», 2002.
13. Мадаминов А.А. Проблемы устойчивого развития аграрного сектора Таджикистана. – Душанбе. 2006 – 300 с.