

INNOVATION IQTISODIYOT

Ilmiy-amaliy elektron jurnal

ИННОВАЦИОННАЯ ЭКОНОМИКА

Научно-практический электронный журнал

THE INNOVATION ECONOMY

Electronic Scientific and Practical Journal



2025 / 4



@QMI_Instituti



Qarshi shahri,
Mustaqillik ko'chasi 225 - uy



www.kstu.uz
www.ojs.qmii.uz

INNOVATION IQTISODIYOT

ILMIY-AMALIY ELEKTRON
JURNAL

3-jild
4-son
sentabr, 2025

September 2025
Volume 3
Number 4

ИННОВАЦИОННАЯ ЭКОНОМИКА
Научно-практический
электронный журнал

THE INNOVATION ECONOMY
Electronic Scientific and Practical
Journal

INNOVATSION IQTISODIYOT

ILMIY-AMALIY ELEKTRON JURNAL

ISSN: 3030-315X

ojs.qmii.uz

Muassis:

Qarshi davlat texnika universiteti

Tahririyat Kengashi raisi:

R.X.Ergashev, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

Qarshi davlat texnika universiteti

Tahririyat Kengashi raisi o'rinbosari:

S.N.Xamrayeva, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

Qarshi davlat texnika universiteti

Mas'ul muharrir:

N.A.Ochilova, PhD, dotsent

Qarshi davlat texnika universiteti

Texnik muharrir:

F.F.Haqqulov, PhD

Qarshi davlat texnika universiteti

Jurnal har oyda bir marotaba elektron shaklda jurnalning rasmiy sayti orqali nashr etiladi.

Tahririyat manzili:

180100, Qarshi shahri, Mustaqillik ko'chasi 225-uy

Tel.: +998 (75) 221 09 23

+998 (93) 902 72 63

Faks: +998 (75) 221 1395

E-mail: innoeconomic@qmii.uz

TAHRIRIYAT KENGASHI:

Tahririyat Kengashining xalqaro a'zolari:

Овчиников Виктор Николаевич – i.f.d., professor, akademik (Janubiy Federal Universitet, Rossiya)

Солодовников Сергей Юревич – i.f.d., professor (Belorussiya milliy texnika universiteti)

Сидоров Виктор Александрович - i.f.d., professor, (Kuban davlat universiteti)

Шевченко Игорь Викторович - i.f.d., professor (Kuban davlat universiteti, Rossiya)

Kusainov Xalel Xaymullayevich - i.f.d., professor (Qozog'iston davlat texnologiya universiteti)

Samandarzoda Iskandar Hakim - i.f.d., i.f.d., professor (SH.Shotemur nomidagi Tojikiston agrar universiteti)

Гибадуллин Артур Артурович Национальный исследовательский университет Московский энергетический институт

Войнаш Сергей Александрович Казанский приволжский (федеральный) университет

Пуляева Валентина Николаевна Финансовый университет при Правительстве РФ

Морковкин Дмитрий Евгеньевич Финансовый университет при Правительстве РФ

Садриддинов Манучехр Исмолиддинович Международный университет туризма и предпринимательства Таджикистана, Душанбе

Перская Виктория Вадимовна директор Института исследований международных экономических отношений, Финансовый университет при Правительстве РФ

Молчанов Игорь Николаевич Профессор экономического факультета. Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова

Басова Мария Михайловна Заместитель декана факультета налогов, аудита и бизнес-анализа Финансовый университет при Правительстве РФ

Чупин Александр Леонидович Заместитель декана экономического факультета Российский университет дружбы народов имени П.Лумумбы

Незаймакин Валерий Николаевич Профессор кафедры финансов и кредита Российский государственный гуманитарный университет

Никонорова Алла Владимировна Доцент кафедры экономической теории Финансовый университет при Правительстве РФ

Дмитриева Ольга Александровна Доцент кафедры налогов и налогового администрирования факультета налогов, аудита и бизнес-анализа Финансовый университет при Правительстве РФ

Швец Юрий Юрьевич Лаборатория управления инновациями, Институт проблем управления Российской академии наук

Колосова Елена Валерьевна Лаборатория управления инновациями, Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова

Tahririyat Kengashi a'zolari:

Gulyamov Saidaxror Saidaxmedovich - i.f.d., professor, akademik

Bozorov Orifjon Shodiyevich – t.f.n., dotsent

Pardayev Mamayunus Qarshiboyevich - i.f.d., professor

Vaxabov Abduraxim Vasikovich – i.f.d., professor

Hakimov Obidjon Arzikulovich – i.f.d., professor

Navruz-zoda Baxtiyor Negmatovich - i.f.d., professor

Xatamov Ochildi Qurbonovich- i.f.d., professor

Fayziyeva Shirin Shodmonovna- i.f.n., professor

Jumayeva Gulrux Jo'raqulovna - i.f.n., professor

Egamberdiyeva Salima Raimovna - i.f.n., dotsent

Erkayeva Gulbahor Panjiyevna - i.f.n., professor

Amirqulov Shuhrat Olimovich - i.f.f.d., (PhD), dotsent

Samiyeva Gulnoza Toxirovna-i.f.f.d., (PhD), dotsent

Aliqulov Azamat Tuyg'unovich -i.f.f.d., (PhD), dotsent

Aminov Fazliddin Baxadirovich- i.f.n., dotsent

Xo'jaqulova Nigora Rustamovna - i.f.f.d., (PhD), dotsent

Turobov Sherzod Alisherovich - i.f.f.d., (PhD), dotsent

Alimova Munisa Yulchiyevna - i.f.f.d. (PhD) dotsent

Ergasheva Nasiba Raxmatullayevna - i.f.f.d., (PhD), dotsent

Boboqulov Sanjar Baxromkulovich - i.f.f.d., (PhD), dotsent

Djalilov Raxmonkul Hamidovich - i.f.f.d., (PhD), dotsent

Nomazov Baxrom Bobomurodovich - i.f.f.d. (PhD) dotsent

Alimxanova Nigora Alimxanovna - i.f.f.d. (PhD) dotsent

“Innovatsion iqtisodiyot” ilmiy - amaliy elektron jurnali O'zbekiston Respublikasi Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligi huzuridagi **Oliy attestatsiya komissiyasi rayosatining 2025-yil 5-apreldagi 369-sonli qarori** bilan milliy ilmiy nashrlar ro'yxatiga kiritilgan

Jurnalda quyidagi ruknlar asosida maqolalar nashr etiladi:

1. Nazariya va metodologiya
2. Raqamli iqtisodiyot
3. Mintaqa va tarmoqlar iqtisodiyoti
4. Kichik biznes va xususiy tadbirkorlik
5. Inson kapitali iqtisodiyoti
6. Menejment va marketing
7. Buxgalteriya hisobi,iqtisodiy tahlil va audit
8. Moliya, kredit va investitsiya
9. Ekonometrika va statistika
10. Xizmat ko'rsatish va turizm sohasi

September 2025

Volume 3

Number 4

INNOVATION IQTISODIYOT

ILMIY-AMALIY ELEKTRON
JURNAL

ojs.qmii.uz

Menejment va marketing

Mehnat resurslarining iqtisodiy mazmuni va ularni samarali boshqarishning nazariy asoslari

Haydarova Dinora Atamurot qizi

Экономическое содержание трудовых ресурсов и теоретические основы их эффективного управления

Хайдарова Динора Атамурот кизи

The economic essence of labor resources and theoretical foundations of their effective management

Dinora Atamurot qizi Haydarova

Received: August 11, 2025 Revised: August 17, 2025 ■ Accepted: August 19, 2025 ■ Published Online: September 1, 2025

- **Annotatsiya:** Ushbu maqolada mehnat resurslarining iqtisodiy mohiyati hamda ularning mamlakat ijtimoiy-iqtisodiy rivojlanishidagi o'rni nazariy jihatdan tahlil qilinadi. Mehnat resurslaridan samarali foydalanishning asosiy yondashuvlari, inson kapitalini shakllantirish va rivojlantirish omillari, shuningdek, mehnat resurslarini boshqarishning zamonaviy nazariy-metodologik asoslari yoritilgan. Maqolada mehnat bozoridagi tarkibiy o'zgarishlar, bandlik darajasini oshirish mexanizmlari hamda mehnat unumdorligini ko'tarishning iqtisodiy ahamiyati ochib beriladi.
- **Kalit so'zlar:** mehnat resurslari, iqtisodiy jarayonlar, inson kapitali, mehnat bozori, bandlik, unumdorlik, resurs boshqaruvi.
- **Аннотация:** В данной статье представлен теоретический анализ экономической сущности трудовых ресурсов и их роли в социально-экономическом развитии страны. Освещены основные подходы к эффективному использованию трудовых ресурсов, факторы, влияющие на формирование и развитие человеческого капитала, а также современные теоретико-методологические основы управления трудовыми ресурсами. В статье раскрываются структурные изменения на рынке труда, механизмы повышения уровня занятости и экономическое значение роста производительности труда.
- **Ключевые слова:** трудовые ресурсы, экономические процессы, человеческий капитал, рынок труда, занятость, производительность, управление ресурсами.
- **Abstract:** This article provides a theoretical analysis of the economic essence of labor resources and their role in the socio-economic development of the country. The main approaches to the effective use of labor resources, the factors influencing the formation and development of human capital, as well as the modern theoretical and methodological foundations of labor resource management are highlighted. The article reveals structural changes in the labor market, mechanisms for increasing the level of employment, and the economic significance of enhancing labor productivity.
- **Keywords:** labor resources, economic processes, human capital, labor market, employment, productivity, resource management.

KIRISH

Har bir mamlakat va jamiyatning barqaror iqtisodiy o'sishi hamda ijtimoiy taraqqiyotining poydevori inson kapitali, ya'ni mehnat resurslaridan oqilona foydalanish bilan belgilanadi. Hududlarda mavjud mehnat salohiyatidan to'liq foydalanish ishlab chiqarish samaradorligini yuksaltirish, bandlik darajasini barqaror saqlash va aholining turmush darajasini oshirishda muhim omil sifatida namoyon bo'ladi. Xalqaro Mehnat Tashkiloti (XMT) tomonidan e'lon qilingan "Jahon bandlik va ijtimoiy istiqbollar" (WESO) 2025-yilgi hisobotida qayd etilishicha, "global bandlik o'sishi prognozi qayta ko'rib chiqilganda, ilgari taxmin qilingan 60 million ish o'rniga endilikda faqat 53 million yangi ish o'ri yaratilishi kutilmoqda. Bu holat bandlik o'sish sur'atining 1,7 foizdan 1,5 foizgacha pasayishini, ya'ni 7 millionga kam ish o'ri yaratilishini, ya'ni, global bandlik jarayonlarida jiddiy o'zgarishlar kuzatilishini anglatadi" [1]. Barqaror ishsizlik darajasi saqlanib qolgan bo'lishiga qaramay, XMT ning baholashicha, global miqyosda ish o'rinlari yetishmovchiligi 402,4 million kishini tashkil etib, turli sabablarga ko'ra bandlikka jalb qilinmagan shaxslar sonini o'z ichiga oladi. Xususan, 186 million nafari - ishsiz shaxslar, 137 million nafari - potensial mehnat kuchi vakillari va 79 millionga yaqin shaxslar – sog'liq, ijtimoiy majburiyatlar yoki boshqa to'siqlar sababli mehnat faoliyatiga kirisha olmayotganlardir [1]. Shunday murakkab global sharoitda, har bir hudud, ayniqsa demografik jihatdan faol va mehnat resurslariga boy mintaqalarda mavjud inson kapitalidan samarali foydalanish masalasi alohida ahamiyat kasb etadi. Bu jarayonda nafaqat ish o'rinlari sonini ko'paytirish, balki ularning sifatini oshirish, rasmiy bandlikni kengaytirish, norasmiy sektorda band bo'lgan mehnatkashlarning ijtimoiy himoyasini kuchaytirishni ilmiy asosda o'rganish dolzarb masalalardan biri bo'lib qolmoqda.

Mamlakatimizda bandlik sohasida olib borilayotgan islohotlarning natijadorligini baholash, istiqbolli yo'nalishlarni aniqlash va ilmiy asoslangan qarorlar qabul qilishda statistik hamda ekonometrik tahlil usullaridan foydalanishga alohida e'tibor qaratilmoqda. "2022–2026-yillarga mo'ljallangan Yangi O'zbekiston taraqqiyot strategiyasi" [2] ning 37-maqsadi doirasida har bir fuqaroning davlat tomonidan moliyalashtirilgan holda kasb-hunar egallash imkoniyatlarini kengaytirish ustuvor vazifalardan biri sifatida belgilangan. Mazkur yo'nalishda kasbiy ta'lim qamrovini ikki baravar oshirish orqali jami 1 million nafar ishsiz fuqaroni kasb-hunarga tayyorlash rejalashtirilmoqda. Bu jarayonda nodavlat ta'lim muassasalarining ishtirokini 30 foizgacha yetkazish ko'zda tutilgan bo'lib, nodavlat sektorining kasbiy ta'lim tizimidagi rolini kuchaytirishga alohida e'tibor qaratilmoqda.

ADABIYOTLAR TAHLILI

Mehnat, kapital, aholi sonining ortishi va tabiiy resurslarning iqtisodiy rivojlanishdagi o'rnini A.Smit, D.Rikardo, T.Maltus va J.S.Mill kabi mumtoz iqtisodiy maktab vakillari o'z tadqiqotlarida chuqur tahlil qilgan. Xususan, A.Smit mehnat taqsimoti va ixtisoslashuvning iqtisodiy o'sishga ta'siri, milliy boylik yaratishda mehnat resurslarining hal qiluvchi ahamiyatini asoslab bergan. D.Rikardo qiymat va renta nazariyalari orqali mehnat unumdorligi va resurslardan samarali foydalanish masalalariga e'tibor qaratgan. T.Maltus esa aholi sonining ortishi, oziq-ovqat resurslari cheklanganligi va buning iqtisodiy rivojlanishga ta'siri to'g'risida demografik-iqtisodiy tadqiqotlar olib borgan. J.S.Mill esa iqtisodiy erkinlik, resurslar taqsimoti va ijtimoiy adolat tamoyillarini nazariy jihatdan tahlil qilgan [3].

Umumiy qilib aytganda, mumtoz iqtisodiy maktab vakillari iqtisodiy rivojlanishning asosiy omili sifatida mehnat resurslaridan oqilona foydalanish, ishlab chiqarish samaradorligini oshirish va resurslar taqsimotini takomillashtirish masalalariga alohida e'tibor qaratishgan. Mehnat samaradorligining nazariy asoslari, mehnat resurslariga ta'sir qiluvchi omillar, ishlab chiqarish va sanoatda mehnat resurslari samaradorligini oshirish va baholash MDH mamlakatlari olimlaridan A.B.Дейнека, В.А.Беспалько, В.В.Адамчук, А.В.Барышева, А.А.Артёменко, С.Бабынин, В.И.Брылев, С.А.Валуйский, Ю.А.Шварц, А.И.Смирнова, В.В.Ишин, А.Я.Кибанов, О.Е.Германова, Б.Г.Збышко, М.А.Климова, Ю.Г.Одегов, М.Ю.Питкевич, А.И.Рофе, Л.А.Костин, В.В.Новожилов larning tadqiqot ishlarida keltirilgan.

Mamlakatimiz iqtisodchi olimlari ham ushbu muammoni o'rganishda o'z hissalarini qo'shib kelishmoqda. Xususan, Q.X. Abdurahmonov (mehnat samaradorligi va uning omillari), Sh.N.Zaynutdinov (sanoat korxonalarida mehnatni tashkil etish), G.Q.Abdurahmonova (kichik biznesda munosib mehnat tamoyillari), X.P.Abdulqosimov (iqtisodiyotda inson omilining shakllanishi), N.Q.Zokirova (inqiroz: oqibatlar, bartaraf etish, mehnat muammolari), N.T.Shoyusupova (aholining ish bilan bandligini tartibga solish), D.Rahimova, Sh.R.Xolmo'minov, S.E.Xolmurodov (mehnat bozori shakllanishi), A.Tashpulatov, K.S.Ismaylov (agrosanoat majmuasida mehnat resurslaridan oqilona foydalanish), F.U.Mamarasulov, Z.Ya.Xudoyberdiyev va boshqa (sanoat korxonalarida ishchilar malakasini oshirish va foydalanish) ilmiy tadqiqot ishlarida o'z ifodasini topgan.

TADQIQOT METODOLOGIYASI

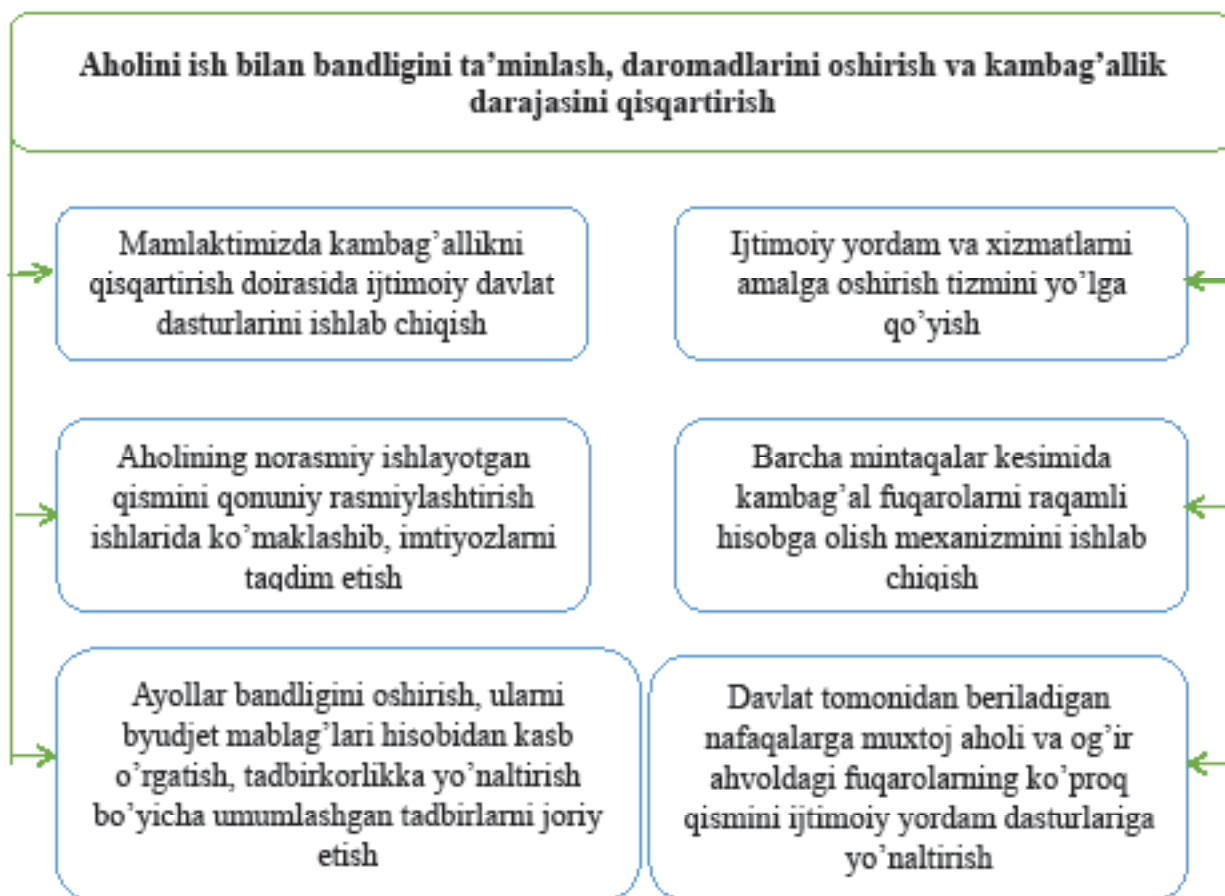
Maqolada ilmiy mushohada, taqqoslama tahlil, analiz

va sintez, iqtisodiy-statistik tahlil va boshqa usullardan foydalanildi.

TAHLIL VA NATIJALAR

Mehnat resurslari iqtisodiy rivojlanishning asosiy omillaridan biri bo'lib, mehnat bozorining tashkil etilishi, ishchi kuchi taqsimoti va uning samarali ishlatilishi haqida ko'plab ilmiy izlanishlar va amaliy tadqiqotlar olib borilishiga qaramasdan,

ushbu muammolar hali ham munozarali bo'lib qolmoqda. Mehnat resurslari – bu jamiyatdagi mehnatga layoqatli, ya'ni iqtisodiy faol bo'lgan aholining umumiy yig'indisidir. O'zbekiston qonunchiligida mehnat resurslari soni erkaklar uchun 16-60 yoshgacha, ayollar uchun 16-58 yoshgacha ishchi kuchi statistikasi yuritiladi. Shuningdek, mehnat resurslariga pensiya yoshidagi, ammo ishlayotgan fuqarolar, 16 yoshdan kichik, lekin qonuniy ravishda ishlayotgan shaxslar, oliy va kasb-hunar ta'limi muassasalarini tugatgan va ishga kirgan yoshlar ham qo'shiladi.



1-rasm. Taraqqiyot strategiyasida belgilangan yangi ish o'rinlarini yaratish, daromadlarni oshirish yo'nalishlari

Ta'kidlash joizki, jahon miqyosidagi murakkab jarayonlarni va mamlaktimiz bosib o'tgan taraqqiyot natijalarini chuqur tahlil qilgan holda, xalqimizning farovonligini yanada oshirish, iqtisodiyot tarmoqlarini transformasiya qilish va tadbirkorlikni jadal rivojlantirish, inson huquqlari va manfaatlarini so'zsiz ta'minlash hamda faol fuqarolik jamiyatini shakllantirishga qaratilgan islohotlarning ustuvor yo'nalishlarini belgilash maqsadida 2022 yil 28 yanvarda respublika Prezidentining PF-60-sonli farmoni qabul qilinib, yettita ustuvor yo'nalishdan iborat "2022-2026-yillarga mo'ljallangan Yangi O'zbekistonning taraqqiyot strategiyasi" ishlab chiqildi [2].

Taraqqiyot startegiyasining yuqoridagi rasmda keltirilgan

85-maqsadida, Prezidentimiz tomonidan hududlardagi demografik vaziyatdan kelib chiqib "mamlakatda yangi ish o'rinlarini yaratish, aholi daromadlarini oshirish va shu orqali 2026-yil yakuniga qadar kambag'allikni kamida 2 baravarga qisqartirish" ning ustuvor vazifalari belgilab berilgan. Mehnat resurslarining miqdor va sifat jihatidan rivojlanishi hududlar demografik holati bilan bog'liq bo'lib, yoshlar orasida ishga kirish imkoniyati ko'proq bo'ladi, bu esa mehnat resurslarining miqdorini oshirishga yordam beradi. Butun dunyoda mehnat huquqlarini himoya qilish, mehnat sharoitlari va qonunlarini yaxshilash muammolarini Xalqaro mehnat tashkiloti ta'minlab, bu tashkilot konvensiya va tavsiyalarni joriy qilish uchun xalqaro komissiya sifatida

tuzilgan. XMT mehnat bo'yicha turli dasturlar ishlab chiqib, bular:

- 8 soatlik ish kuni;
- onalikni himoya qilish;
- bolalar mehnatiga oid qonunlar va ish o'rinlarida xavfsizlikni ta'minlash yuzasidan xalqaro me'yorlar ishlab chiqish;
- ish bilan bandlik dasturlarini tayyorlash [1].

Ushbu tashkilotga jahonning 187 ta davlatlari a'zo bo'lib, O'zbekiston hamkorligini 1992-yilda boshlagan. Bu tashkilot mehnatni muhofaza qilish, sharoitlarni yaxshilash, bandlikni to'liq ta'minlash va yashash darajasini oshirish, tashkilotlar va mehnatkashlar orasidagi hamkorlikni mustahkamlash choralarini ishlab chiqish uchun tadbirkorlar, hukumatlar va mehnatkashlarni teng huquqlarda birlashtiradi. Mamlaktimizning XMT bilan hamkorlik munosabatlari yuqori darajaga ko'tarilib sezilarli o'zgarishlarga erishmoqda,

jumladan:

- aholi yashash darajasini oshirish va ijtimoiy adolatni ta'minlash tizimidagi asosiy yo'nalishlarga e'tibor qaratildi;
- mehnat huquqlarini himoya qilish va mehnat sharoitlarini yaxshilash yo'lida takliflar va normativ hujjatlar takomillashtirilgan;
- iqtisodiy o'sish va ijtimoiy farovonlikni ta'minlashda kasb-hunar ta'limi orqali fuqarolarni ish bilan band qilish imkoniyatlari oshirildi;
- majburiy mehnat, bolalar mehnati va diskriminatsiyaga qarshi kurashish standartlari joriy qilindi. XMT standartlarini tadbqiq etish davlatlar va tashkilotlarga xalqaro mehnat huquqlarini inobatga olish orqali mehnat sharoitlarini yaxshilash, ijtimoiy adolatni ta'minlash va ishchilarning yuqori farovonligi yo'lida harakat qilishda yordam beradi.



2-rasm. Mehnat resurslari rivojlanishiga ta'sir qiluvchi omillar

Ularni amalga oshirish, nafaqat ishchilar manfaatlarini himoya qilish, balki iqtisodiy rivojlanishga ham ijobiy ta'sir ko'rsatadi.

Xalqaro mehnat tashkiloti ma'lumotlariga ko'ra "...xalqaro hamjamiyatda iqtisodiy manfaatlar borasida raqobatning keskinlashuvi yuz berayotgan davrda rivojlanayotgan davlatlarda mavjud mehnat resurslaridan to'liq hamda samarali foydalanish strategiyasini ishlab chiqish zarurati tug'ilmoqda".

Mehnat resurslarining samarali taqsimoti iqtisodiyotda ishlab chiqarish jarayonlarini tezlashtiradi va harajatlarni kamaytiradi. Chunki har bir ishchiga o'zga xos ko'nikmalar asosida barcha ish jarayonlarini tashkil qilish imoniyati yaratiladi.

Mehnat resurslariga yangi texnologiyalarni tadbiq etish va ulardan foydalanishda, malakali ishchilar esa innovatsiyalarni yaratishda va joriy etishda ish jarayonlarini optimallashtirishga, bu esa ishlab chiqarish samaradorligini oshirib, xarajatlarni kamaytirishga xizmat qiladi. Texnologik jarayonlarda avtomatlashtirish intensiv rivojlanmoqda, ushbu jarayonlarga moslashish va optimal ishlash uchun mehnat resurslari yangi avlod texnologiyalarini o'zlashtirishga tayyor bo'lishlari zarur. Samarali mehnat resurslari texnologik jarayonlarni muvaffaqiyatli amalga oshirish va ishlab chiqarish samaradorligini oshirishga yordam beradi.

XULOSA VA TAKLIFLAR

Xulosa qilib aytganda, O'zbekiston mehnat resurslaridan samarali foydalanish borasida hali ko'plab islohotlarni amalga oshirish zarur. Norasmiy bandlik yuqori, mehnat unumdorligi past, yoshlar ishsizligi va gender tafovut sezilarli darajada katta. Mehnat bozorini rivojlantirish uchun kasbiy ta'lim tizimini takomillashtirish, texnologiyalarni joriy etish, norasmiy bandlikni kamaytirish va yangi ish o'rinlarini yaratish bo'yicha keng ko'lamli islohotlar zarur.

O'zbekiston mehnat bozori samarali foydalanish tamoyillariga asoslanib rivojlanmoqda, lekin ba'zi muammolar hal qilinishi zarur:

- Yangi ish o'rinlarini yaratish va ish haqi oshirishini ta'minlash
- Ta'lim va kasbiy malakalarni bozor talablariga moslashtirish
- Mehnat migratsiyasini tizimli boshqarish va xorijda

ishlayotgan fuqarolarni qo'llab-quvvatlash

- Ishlab chiqarish va qishloq xo'jaligida innovatsion texnologiyalarni kengaytirish.

Agar islohotlar izchil davom ettirilsa, O'zbekiston yaqin yillarda bandlik va mehnat unumdorligi bo'yicha sezilarli yutuqlarga erishishi mumkin.

Muallif haqida / Сведения об авторе / Author details

1. Haydarova Dinora Atamurot qizi – Termiz davlat universiteti tayanch doktoranti / Хайдарова Динора Атамурот кизи – докторант (PhD) Термезского государственного университета / Dinora Atamurot qizi Haydarova – PhD student at Termez State University

► haydarova.14@gmail.com

■ <https://orcid.org/0009-0007-3921-9658>

Foydalanilgan adabiyotlar ro'yxati:

- [1] Xalqaro mehnat tashkiloti: [https://www.ilo.org/resource/news/global-employment-forecast-downgraded-7-million-jobs-2025-amid-rising#:~:text=GENEVA%20\(ILO%20News\)%20%E2%80%93%20The,projection%20of%203.2%20per%20cent](https://www.ilo.org/resource/news/global-employment-forecast-downgraded-7-million-jobs-2025-amid-rising#:~:text=GENEVA%20(ILO%20News)%20%E2%80%93%20The,projection%20of%203.2%20per%20cent).
- [2] O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022 yil 28 yanvardagi "2022-2026-yillarga mo'ljallangan Yangi O'zbekistonning taraqqiyot strategiyasi to'g'risidagi" PF-60-sonli farmoni
- [3] Abdurahmanov Q.X., Abduramanov X.X. "Mehnat resurslarini boshqarish", O'quv qo'llanma, T.: Ilm Ziyo, 2014, 272 b.
- [4] Колосова Р.П., Меликьян Г.Г. "Занятость, рынок труда и социально-трудовые отношения" Учебно-методическое пособие, ТЕИС, 2008 г., 458 стр
- [5] Н.А.Волгин, Ю.Г. Одегов "Экономика труда: социально-трудовые отношения": Учебник. М.: Экзамен, 2006. – С.35.
- [6] K.X.Abdurahmonov. "Mehnat iqtisodiyoti: nazariya va amaliyot". Darslik. – T.: "Fan", 2019.