

INNOVATION IQTISODIYOT

Ilmiy-amaliy elektron jurnal

ИННОВАЦИОННАЯ ЭКОНОМИКА

Научно-практический электронный журнал

THE INNOVATION ECONOMY

Electronic Scientific and Practical Journal



2025 / 5



@QMI_Instituti



Qarshi shahri,
Mustaqillik ko'chasi 225 - uy



www.kstu.uz
www.ojs.qmii.uz

INNOVATION IQTISODIYOT

ILMIY-AMALIY ELEKTRON
JURNAL

3-jild
5-son
oktabr, 2025

October 2025
Volume 3
Number 5

ИННОВАЦИОННАЯ ЭКОНОМИКА
Научно-практический
электронный журнал

THE INNOVATION ECONOMY
Electronic Scientific and Practical
Journal

INNOVATSION IQTISODIYOT

ILMIY-AMALIY ELEKTRON JURNAL

ISSN: 3030-315X

ojs.qmii.uz

Muassis:

Qarshi davlat texnika universiteti

Tahririyat Kengashi raisi:

R.X.Ergashev, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

Qarshi davlat texnika universiteti

Tahririyat Kengashi raisi o'rinbosari:

S.N.Xamrayeva, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

Qarshi davlat texnika universiteti

Mas'ul muharrir:

N.A.Ochilova, PhD, dotsent

Qarshi davlat texnika universiteti

Texnik muharrir:

F.F.Haqqulov, PhD

Qarshi davlat texnika universiteti

Jurnal har oyda bir marotaba elektron shaklda
jurnalning rasmiy sayti orqali nashr etiladi.

Tahririyat manzili:

180100, Qarshi shahri, Mustaqillik ko'chasi 225-uy

Tel.: +998 (75) 221 09 23

+998 (93) 902 72 63

Faks: +998 (75) 221 1395

E-mail: innoeconomic@qmii.uz

"Innovatsion iqtisodiyot" ilmiy - amaliy
O'zbekiston elektron jurnali ta'lim, fan va
innovatsiyalar Respublikasi Oliy vazirligi
huzuridagi **Oliy attestatsiya komissiyasi**
rayosatining 2025-yil 5-apreldagi 369-sonli
qarori bilan milliy ilmiy nashrlar ro'yxatiga kiritilgan

Jurnalda quyidagi ruknlar asosida maqolalar nashr etiladi:

1. Nazariya va metodologiya
2. Raqamli iqtisodiyot
3. Mintaqa va tarmoqlar iqtisodiyoti
4. Kichik biznes va xususiy tadbirkorlik
5. Inson kapitali iqtisodiyoti
6. Menejment va marketing
7. Buxgalteriya hisobi, iqtisodiy tahlil va audit
8. Moliya, kredit va investitsiya
9. Ekonometrika va statistika
10. Xizmat ko'rsatish va turizm sohasi

TAHRIRIYAT KENGASHI:

Tahririyat Kengashining xalqaro a'zolari:

Овчиников Виктор Николаевич - i.f.d., professor, akademik (Janubiy Federal
Universitet, Rossiya)

Солодовников Сергей Юревич - i.f.d., professor (Belorussiya milliy texnika
universiteti)

Сидиров Виктор Александрович - i.f.d., professor, (Kuban davlat universiteti)

Шевченко Игорь Викторович - i.f.d., professor (Kuban davlat universiteti, Rossiya)

Kusainov Xalel Xaymullayevich - i.f.d., professor (Qozog'iston davlat texnologiya
universiteti)

Samandarzoda Iskandar Hakim - i.f.d., i.f.d., professor (SH.Shotemur nomidagi
Tojikiston agrar universiteti)

Гибадуллин Артур Артурович Национальный исследовательский университет

Московский энергетический институт Войнаш Сергей Александрович

Казанский приволжский (федеральный) университет

Пуляева Валентина Николаевна Финансовый университет при Правительстве
РФ

Морковкин Дмитрий Евгеньевич Финансовый университет при Правительстве
РФ

Садриддинов Манучехр Исмоиддинович Международный университет
туризма и предпринимательства Таджикистана, Душанбе

Перская Виктория Вадимовна директор Института исследований

международных экономических отношений, Финансовый университет при
Правительстве РФ

Молчанов Игорь Николаевич Профессор экономического факультета.

Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова

Басова Мария Михайловна Заместитель декана факультета налогов, аудита и
бизнес-анализа Финансовый университет при Правительстве РФ

Чупин Александр Леонидович Заместитель декана экономического факультета
Российский университет дружбы народов имени П.Лумумбы

Незамайкин Валерий Николаевич Профессор кафедры финансов и кредита

Российский государственный гуманитарный университет

Никонорова Алла Владимировна Доцент кафедры экономической теории
Финансовый университет при Правительстве РФ

Дмитриева Ольга Александровна Доцент кафедры налогов и налогового
администрирования факультета налогов, аудита и бизнес-анализа

Финансовый университет при Правительстве РФ

Швец Юрий Юрьевич Лаборатория управления инновациями, Институт
проблем управления Российской академии наук

Колосова Елена Валерьевна Лаборатория управления инновациями,

Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова

Tahririyat Kengashi a'zolari:

Gulyamov Saidaxror Saidaxmedovich - i.f.d., professor, akademik

Bozorov Orifjon Shodiyevich - t.f.n., dotsent

Pardayev Mamayunus Qarshiboyevich - i.f.d., professor

Vaxabov Abduraxim Vasikovich - i.f.d., professor

Hakimov Obidjon Arzikulovich - i.f.d., professor

Navruz-zoda Baxtiyor Negmatovich - i.f.d., professor

Xatamov Ochildi Qurbonovich - i.f.d., professor

Fayziyeva Shirin Shodmonovna - i.f.n., professor

Jumayeva GulruxJo'raqulovna - i.f.n., professor

Egamberdiyeva Salima Raimovna - i.f.n., dotsent

Erkayeva Gulbahor Panjiyevna - i.f.n., professor

Amirqulov Shuhrat Olimovich - i.f.f.d., (PhD), dotsent

Samiyeva Gulnoza Toxirovna - i.f.f.d., (PhD), dotsent

Aliqulov Azamat Tuyg'unovich - i.f.f.d., (PhD), dotsent

Aminov Fazlitdin Baxadirovich - i.f.n., dotsent

Xo'jaqulova Nigora Rustamovna - i.f.f.d., (PhD), dotsent

Turobov Sherzod Alisherovich - i.f.f.d., (PhD), dotsent

Alimova Munisa Yulchiyevna - i.f.f.d. (PhD) dotsent

Ergasheva Nasiba Raxmatullayevna - i.f.f.d., (PhD), dotsent

Boboqulov Sanjar Baxromkulovich - i.f.f.d., (PhD), dotsent

Djalilov Raxmonkul Hamidovich - i.f.f.d., (PhD), dotsent

Nomazov Baxrom Bobomurodovich - i.f.f.d. (PhD) dotsent

Alimxanova Nigora Alimxanovna - i.f.f.d. (PhD) dotsent

October 2025

Volume 3

Number 5

INNOVATION IQTISODIYOT

ILMIY-AMALIY ELEKTRON
JURNAL

ojs.qmii.uz

Кадрлар тайёрлаш менежменти билан инновацион тадбиркорликнинг иқтисодий алоқадорликлари таҳлили

Эргашев Тўлқин Шокирович

Analysis of the economic interrelations between human resource training management and innovative entrepreneurship

Ergashev Tulkun Shokirovich

Анализ экономических взаимосвязей менеджмента подготовки кадров и инновационного предпринимательства

Эргашев Тулкин Шокирович

Received: September 7, 2025 Revised: September 10, 2025

■ Accepted: September 13, 2025 ■ Published Online: October 1, 2025

- **Аннотация:** Мақолада кадрлар тайёрлаш менежменти билан инновацион тадбиркорлик фаолияти ўртсидаги иқтисодий алоқадорликларнинг илмий асосланиши таҳлил қилинган. Жумладан, турли иқтисодий назариялар асосида инновацион тадбиркорлик фаолиятини кадрлар тайёрлаш менежменти орқали қўллаб-қувватлашнинг устуворликлари аниқланган.
- **Калит сўзлар:** менежмент, кадрлар тайёрлаш, кадрлар тайёрлаш менежменти, касбий компетентлик, олий таълим хизматлари, меҳнат бозори, таълим тизими, инновация, инновацион фаолият, тадбиркорлик, инновацион таадбиркорлик
- **Аннотация:** В статье рассмотрено научное обоснование экономических взаимосвязей между менеджментом подготовки кадров и деятельностью в сфере инновационного предпринимательства. В частности, на основе различных экономических теорий выявлены приоритеты поддержки инновационной предпринимательской деятельности посредством менеджмента подготовки кадров.
- **Ключевые слова:** менеджмент, подготовка кадров, менеджмент подготовки кадров, профессиональная компетентность, услуги высшего образования, рынок труда, система образования, инновация, инновационная деятельность, предпринимательство, инновационное предпринимательство.
- **Abstract:** The article examines the scientific justification of the economic interrelations between human resource training management and innovative entrepreneurial activity. In particular, based on various economic theories, the priorities of supporting innovative entrepreneurship through human resource training have been identified management.
- **Keywords:** management, human resource training, human resource training management, professional competence, higher education services, labor market, education system, innovation, innovative activity, entrepreneurship, innovative entrepreneurship.

■ КИРИШ

Жаҳон ҳўжалигида глобализацион жараёнларнинг тобора чуқурлашиб бориши натижсида турли тармоқ корхоналари ўртасида ўзаро рақобатлашув кучайиб, нафақат бир тармоқ, балки тармоқлараро даражада юқори иқтисодий самарадорликка эришиш борасидаги курашларнинг кескинлашувига олиб келмоқда. Ушбу жараёнлар пировард натижада тадбиркорлик фаолияти юритувчи субъектлар амалиётида инновациялардан фойдаланиш жараёнларини жадаллаштириб, меҳнат бозорида корхонанинг инновацион ривожланиш салоҳиятидан самарали фойдаланиш имконини берувчи кадрларга бўлган талабнинг ортиши оқибатида турли мамлакатларнинг миллий кадрлар тайёрлаш тизимларини бошқариш амалиётига ўз таъсирини ўтказди. Натижада мамлакатлар кадрлар тайёрлаш тизимлари, жумладан, олий таълим муассасалари бошқарувида инновацион тадбиркорликни қўллаб-қувватлашга қаратилган механизмлар жорий этила бошланди.

Инновацион тадбиркорликни қўллаб-қувватлашга қаратилган кадрлар тайёрлаш менежменти амал қилишининг илмий назарий жиҳатдан тадқиқ этишда дастлаб инновацион тадбиркорлиkning моҳияти, унинг амал қилиш хусусиятларини тўлиқ тушуниш талаб этилади. Чунки бу турдаги кадрлар тайёрлаш тизимини бошқариш амалиёти тадбиркорлик субъектларининг айнан инновацион салоҳиятидан фойдаланиш самарадорлигини таъминлашга қаратилган бўлиши керак бўлади.

■ АДАБИЁТЛАР ТАҲЛИЛИ

Умуман олганда, иқтисодий фанда инновацион тадбиркорлик фаолиятининг моҳиятини тушунтиришга қаратилган илмий қарашларнинг аксарияти инновацион назариялар билан боғлиқликда амалга оширилганлиги билан характерланади. Иқтисодий айланмага илк бор инновация атамаси Австрия иқтисодий мактади вакили Й. Шумпетер томонидан киритилган бўлиб, олим фикрича, “инновация – бу ишлаб чиқариш жараёнларини ташкил этишда турли омишлар ўртасидаги янги комбинацияларни креатив тадбиркорлик ёндашуви асосида такомиллаштириш ҳисобига эришилган натижа бўлиб, у техник-технологик, маҳсулот ёки жараён шаклида бўлиши мумкин”[1]. Инновация атамасининг иқтисодий фанга илк бор киритилишида унинг тадбиркорлик фаолияти билан ўзаро алоқадорликда изоҳланиши билан биргаликда, ишлаб чиқариш

жараёнида янги турдаги ёндашувларни қўлланилишига устуворлик қаратилиши, ишлаб чиқариш жараёнида қатнаувчи инсон омилининг касбий маҳорати, айниқса, компетентлиги даражаси юқори бўлишини талаб этади. Бу эса кадрлар тайёрлаш тизимини бошқаришда янги фикрлайдиган, креатив ёндашувларни ишлаб чиқиш бўйича юқори салоҳиятга эга бўлган мутахассисларни тайёрлашга устуворлик қаратилишидан далолат беради. Шунингдек, Б. Санто “инновация қўшимча даромад олиш мақсадида маҳсулот ва ишлаб чиқариш жараёнларини такомиллаштиришга қаратилган ғоя ва илмий ишланмаларни амалиётга жорий этишдаги ижтимоий-технологик-иқтисодий жараёнларни ўзгаришида намоён бўлади”[2], деган фикрни илгари суради. Олим томонидан инновациянинг моҳиятини ёритишда тадбиркорлик субъектлари томонидан илм-фан ютуқларини амалиётга жорий этишда ижтимоий жараёнлар таркибига кадрлар салоҳияти билан боғлиқ омишлар ҳам киритилган ҳисобланади.

Шу ўринда яқин хорижлик И.Л. Туккел тадқиқотида эътиборни қаратиб, унинг тадбиркорлик субъектларининг инновацион фаолияти борасида билдирган қуйидаги фикрларини келтириб ўтамин: “инновацион фаолият –тадбиркорлик субъекти фаолиятини ташкил этиш ва юритиш амалиётига янги ёки такомиллаштирилган товар ва ишлаб чиқариш жараёнларни тадбиқ этишда бажариладиган турли ишлар, ҳамда кўрсатиладиган хизматлар мажмуасидан ташкил топади”[3]. Шунингдек, яна бир яқин хорижлик иқтисодчи С.С. Раҳимова “тадбиркорлик фаолиятини ташкил этишда инновация – бу янги лойиҳаларни ишлаб чиқиш, янгиликларни излаш, янгиликларнинг диффузион, яъни тарқалиш жараёниларини баҳолаш, ҳамда уларни истеъмол қилиш билан боғлиқ бўлган жараён сифатида намоён бўлади”[4], деган хулосага келади.

Юқорида таҳлил этилган иқтисодий назариялар кадрлар тайёрлаш менежментида олий таълим хизматлари билан меҳнат бозори ўртасидаги ўзаро алоқадорликлар тадбиркорлик фаолиятининг ривожланиши ҳисобига улар томонидан яратилаётган иш ўринлари кесимидаги касбий компетентлик талабларини такомиллашиб борганлигини кўрсатмоқда. Бу эса ўз навбатида мамлакатда инновацион тадбиркорлик фаолиятининг ривожланиши меҳнат бозорида мавжуд иш ўринлари кесимидаги касбий компетентлик талабларини ўзгариши билан биргаликда, янги мутахассисликлар ва касблар бўйича талабларни шаклланишига олиб келади. Шу сабабли, кадрлар тайёрлаш менежментида тадбиркорлик фаолиятини инновацион ривожланиш салоҳиятидан самарали фойдаланиш имконини берувчи

мутахассисларни тайёрлашда олий таълим билан меҳнат бозорлари ўртасидаги ўзаро алоқадорлик, жумладан, олий таълим муассасаларининг иш берувчилар билан кадрлар таъминоти, ҳамда инновацион эҳтиёжлари бўйича ўзаро ҳамкорлик алоқаларини ривожлантириш талаб этилади.

■ ТАДҚИҚОТ МЕТОДОЛОГИЯСИ

Тадқиқот жараёнида гуруҳлаш, тизимли ёндашув, назарий ва амалий ўрганиш, индукция ва дедукция, анализ ва синтез, қиёсий таҳлил усуллари қўлланилган.

■ ТАҲЛИЛ ВА НАТИЖАЛАР

Инновацион ривожланиш назарияларига кўра, кадрлар тайёрлаш менежменти асосида инновацион тадбиркорликни қўллаб-қувватлашда ижодий-креатив фикрлаш, жумладан, янгиликларни ишлаб чиқиш ва уларни қабул қилиш бўйича касбий компетентлиги юқори бўлган кадрларни тайёрлаш талаб этилади, деган хулосага келиш мумкин бўлади. Ушбу вазиятни инобатга олган ҳолда, иқтисодий фанда шаклланган “креатив иқтисодиёт” соҳасига тегишли бўлган илмий қарашларга эътиборни қаратишни лозим топдик. Умуман олганда, креатив иқтисодиёт борасидаги илмий қарашлар иқтисодий фанда XX асрнинг охири, XXI асрнинг бошларида кенг оммалашиб, ушбу йўналишдаги тадқиқотлар сони йилдан йилга ортиб бораётганлиги билан характерланади.

Таҳлилларга кўра, 2001 йилда иқтисодий фанда Ж.Ховкинс томонидан илк бор “креатив иқтисодиёт” концепцияси, унинг мазмун, моҳияти ва заруриятини ёритишга қўл ўрилган бўлиб, олим фикрича, “креатив иқтисодиёт – бу интеллектуал мулкка асосланган фаолият турларининг тизимлаштирилган йиғиндиси шаклида намоён бўлиб, бунда креатив ғояларни тижоратлаштирилади” [5]. Олим томонидан ишлаб чиқилган концепцияга мувофиқ, креатив иқтисодиёт инсонларнинг ижодий фаолияти натижасида шакллантирилган ғоя асосида қийматнинг яратилишига асосланган муносабатлар тизими сифатида амал қилиб, бу жараёнлар миллий иқтисодиёт даражасида амал қилиши мумкин бўлади.

2005 йилга келиб, Р. Флорида томонидан “креатив синф” концепцияси ишлаб чиқилиши “жамиятнинг ижодий фаолият билан шуғулланувчи айрим ижтимоий гуруҳлари, жумладан, дизайнерлар, илмий ҳодимлар, рассомлар, муҳандислар каби креатив ёнлашув ва ижодий фикрлаш билан бевосита боғлиқ бўлган касб

вакиллари иқтисодий муносабатлар тизимининг ижтимоий-иқтисодий жиҳатдан ривожланишини ҳаракатлантирувчи кучлари сифатида баҳоланиши” [6] га олиб келди. Ишлаб чиқилган концепцияга кўра, “креатив синф” вакиллари ўз меҳнат фаолиятларини ташкил тишларида инновация, эстетика, ҳамда, замонавий ахборот технологияларига таянишади.

“Креатив иқтисодиёт” соҳасига тегишли бўлган илмий қарашлар таҳлили инновацион тадбиркорликни қўллаб-қувватлашда кадрлар тайёрлаш менежменти тизими интеллектуал салоҳияти юқори бўлган меҳнат ресурсларини таълим хизматлари кўрсатиш орқали тайёрлашга қаратилган бўлиши керак, деган хулосага келиш мумкин бўлади.

Шу ўринда инсон капитали назарияси бўйича таълим хизматлари кўрсатиш амалиётини бошқариш орқали инновацион тадбиркорлик фаолиятини ривожланишини қўллаб-қувватлаш борасидаги фикрларни таҳлил қилишни лозим топдик. Чунки кадрлар тайёрлаш тизимлари таълим хизматлари кўрсатиш орқали амал қилиб, инсон капитали назариясига мувофиқ, таълим хизматлари инсон капитали амал қилишининг турли даражалари, жумладан, корхона, ҳудуд, миллий ва глобал даражада инсон капиталини инвестициялашнинг устувор воситаларидан ҳисобланади. Инсон капитали назариясини шаклланишида муҳим из қолдирган иқтисодчи олим Г. Беккер “умумий таълим барча фирмалар учун бир хил фойдали бўлиб, ишчиларнинг меҳнат унумдорлигини оширади, махсус таълим эса ўқишни таъминлаётган фирма унумдорлигини оширишга хизмат қилади ва бу бошқа ўқиш шаклидан устунликка эга бўлади. Рақобат шароитида иш ҳақининг даражаси юқори унумдорликка қараб белгиланади ва барча фирмага тегишлидир. Шу сабабли фирма соф “умумий таълим” ортиқча сарф-харажат тарафдори бўлмайди” [7] деган хулосага келади.

Жумладан, П. Друкер фикрича, “билимлар жамияти”да базис иқтисодий ресурс капитал, табиий ресурслар ёки ишчи кучи эмас, балки билимлар ҳисобланиб, корхоналардаги ҳодимларнинг “иш билимлари” ҳал қилувчи ресурс ва доминантга бўлиниб, эҳтимол тутилган рақобат устунлигининг ягона манбаига айланади” [8], деган фикрни илгари суради. Шунингдек, Л. Туров “инсонларнинг маҳорати йиллар давомидаги жамғаралар (маълум бир вақт оралиғидаги тажриба асосида шаклланган билим ва кўникмалар) бўлиб, ишлаб чиқариш жараёнида намоён бўлади” [9], деб ҳисоблайди. Айниқса, яқин хорижлик А.Г. Мухамеджанова томонидан ўтказилган тадқиқот натижалари инновацион тадбиркорлик фаолиятини ривожлантиришда кадрлар тайёрлашни бошқариш амалиётининг аҳамиятини

ёритиш имкониятини бериши билан характерланади. Унга кўра, “инсон капитали – бу жамиятдаги иқтисодий муносабатларга, илмий – техник ривожланиш даражасига, ишлаб чиқариш ва қайта ишлаш жараёнлари самарадорлигига таъсир кўрсатувчи, иқтисодий ўсишнинг асосий омили”[10] ҳисобланади.

■ ХУЛОСА ВА ТАКЛИФЛАР

Инновацион тадбиркорлик билан кадрлар тайёрлаш менежменти ўртасидаги ўзаро алоқадорликни илмий жиҳатдан асослашда турли иқтисодий назарияларда тадбиркорликни инновацион шаклда ривожлантириш бўйича билдирилган фикрларни тизимли таҳлил қилиш асосида ҳар бир илмий назарий гуруҳ бўйича қуйидаги умумлаштирилган хулосаларни олишга эришилди:

биринчи, классик иқтисодий назарияга кўра, тадбиркорлик фаолиятининг иқтисодий самарадорлигини оширишда ҳодимларнинг иш стажлари ортиши ҳисобига уларнинг касбий компетенциялари такомиллашади, бу эса улар эгалик қилаётган иш қуролларидан моҳирона фойдаланиш имкониятларини кенгайтиради. Кадрлар тайёрлаш менежменти эса айнан эришилган ютуқ ва мавжуд камчиликларни аниқлаш асосида кейинги меҳнат бозорига кириб келадиган меҳнат ресурсларининг касбий компетенциясини тегишли даражада бўлишини таъминлаши керак бўлади;

иккинчи, инновацион ривожланиш назарияларига кўра, инновацион тадбиркорлик фаолияти янгиликларни ишлаб чиқариш амалиётига жорий этиши, уларни ўзлаштириши ва ўзаро узатиши ҳисобига инновацион фаолликка эришиши асосида ривожланади. Бунда кадрлар тайёрлаш менежменти илм-фан билан ишлаб чиқариш ўртасидаги ўзаро алоқадорликни таъминлаши, яъни, тадбиркорлик субъектларининг инновацион лойиҳаларга бўлган талабига мос келадиган илмий тадқиқот тажриба конструкторлик ишланмаларини ишлаб чиқиши, жумладан, тадбиркорлик субъектларининг инновацион салоҳиятини белгилаб берувчи кадрлар таъминотини амалга ошириши керак бўлади;

учинчи, эволюцион иқтисодий назарияга кўра, инновацион тадбиркорлик фаолияти ривожланиши босқичма-босқич содир бўлиб, бунда инновацияларни ўзлаштириш ва уларнинг бозордаги тарқалиши жараёнларининг содир бўлишининг даврий оралиқлари, яъни инновацияларнинг циклик айланиш даври тезлиги муҳим роль ўйнайди. Инновацион тадбиркорликни

ривожланишида кадрлар тайёрлаш менежментининг айланиш даври тезлигини белгилаб беради. Бунда таълим тизими орқали тайёрланаётган кадрларнинг инновацияларни ўзлаштириш, уларни чуқур таҳлил қилиш асосида ўрганиш, такомиллаштириш билан биргаликда, инновацияларга мослашувчанлик каби касбий компетенцияга эга бўлган мутахассисларни етиштириши керак бўлади;

тўртинчи, инсон капитал назариясида кадрлар тайёрлаш менежменти таълим хизматлари кўрсатиш асосида инсон капиталини инвестицион самарадорлигини оширишга қаратилганлиги билан характерланиб, ушбу назария инновацион тадбиркорлик фаолиятини ривожлантиришнинг муҳим омили сифатида корхона кадрларининг инновацион касбий салоҳиятида акс эттиради;

бешинчи, креатив иқтисодий назариялар XXI асрнинг дастлабки йилларидан буён шаклланиб келаятган илмий қарашлардан ташкил топган бўлиб, глобал даражада инновацион фаолликнинг жадаллашуви шароитида “ижодкор синф”ларни қўллаб-қувватлашни тақдир этади. “Иждоқор синф”лар интеллектуал салоҳиятлари орқали тадбиркорлик субъектларини инновацион ривожланишини жадаллаштириб, техник-технологик жиҳатдан ишлаб чиқариш жараёнларини, жумладан, ишлаб чиқарилаётган маҳсулот ёки хизматларнинг янги шакллари яратдилар. Кадрлар тайёрлаш менежменти эса интеллектуал салоҳияти юқори бўлган мутахассисларни тайёрлаш асосида нафақат тадбиркорлик субъектлари, балки миллий иқтисодиётнинг “интеллектуал мулк” шаклида жамғариладиган инновацион ишланмалари ҳажмини оширишга хизмат қилиши керак бўлади;

олтинчи, неoinституционал назариялар кадрлар тайёрлаш менежментининг таълим тизими шаклида инновацион тадбиркорлик фаолиятини ривожланишининг инфратузилмавий таъминоти сифатида белгилаб, амалдаги мавжуд меъёрий-ҳуқуқий асосларга асосланган ҳолда, тадбиркорлик субъектлари учун юқори малакали мутахассисларни тайёрлаб бериши лозимлигини кўрсатади.

■ Муаллиф ҳақида / Сведения об авторе / Author details

1. Эргашев Тўлқин Шокирович, БухДУ Иқтисодиёт кафедраси доценти, и.ф.ф.д (PhD) / доцент, к.э.н. (PhD) Эргашев Тулкин Шокирович БухГУ, кафедра экономики / Associate Professor, PhD in Economics Tulkun Shokirovich Ergashev Bukhara State University, Department of Economics

► t.sh.ergashev@buxdu.uz

■ ORCID: 0009-0007-4194-2853

Фойдаланилган адабиётлар рўйхати:

- [1]. Шумпетер И. Теория экономического развития. / И. Шумпетер. – Москва: Прогресс, 1982. – 455 с.
- [2]. Санто Б. Инновация как средство экономического развития / Б. Санто. – Москва: Прогресс, 1990. – 255 с.
- [3]. Управление инновационными проектами: учеб. пособие. – Часть 1. – Методологии управления инновационными проектами / Т.В. Александрова [и др]; под ред. И.Л. Туккеля. – Санкт-Петербург: СПбГТУ, 1999. – 100 с.
- [4]. Рахимова С.А. Теория управления инновационным процессом. Вестник Омского университета. Серия «Экономика». 2014. № 4. – с. 54-61
- [5]. Howkins J. The Creative Economy: How People Make Money from Ides. 2nd Edition. London: "Penguin Books Ltd", 2013. – 291 pages.
- [6]. Флорида Р. Креативный класс. Люди, которые меняют будущее/ Пер. с англ. М.: Классика XXI, 2005.430 с
- [7]. Texeira P.N. Garry Becker's Early Work on Human Capital – Collaborations and Distinctiveness. IZA Journal of Labor Economics, No 3, Issue 12, 2014. – pp. 1-20. DOI: 10.1186/s40172-014-0012-2
- [8]. Drucker P.F. Post – Capitalist Society. – Oxford Butterworth: Heinemann, 1993 – p. 271
- [9]. Thurow L. Investment in Human Capital. – Belmont, 1970 y. – p. 78
- [10]. Мухамеджанова А.Г. Человеческий капитал Казахстана: формирование, состояние, использование. – Алматы: НИЦ Гылым, 2001 г. – 376 с.